



郑州电力职业技术学院
Zhengzhou Electric Power Technology College

2017 届毕业生就业质量报告

河南省教育评估中心

2017 年 12 月

学校简介

郑州电力职业技术学院是一所集电力、机电、建筑、汽车、信息、经贸、艺术类专业为一体的民办全日制普通高等专科学校，是培养国家经济建设和社会发展需要的高技能应用型人才摇篮和基地。学校位于中原经济区、郑州都市核心区、郑州新区三区叠加之处，毗邻郑州绿博园，环境优美，设施完善，是一所园林式、生态型的现代化高等学校。

经过多年来的不断发展，学校已经形成了以工科为主，工、管、经、艺协调发展的专业体系。学校现设 9 个教学系部，4 个教辅单位，开设有 33 个优势专业。

学校现有教职工 500 余人，其中硕士生 200 人，博士生 18 人，副高以上职称教师 150 人，“双师型”教师、省市级优秀教师、学科带头人共计 260 余人，强大的师资队伍为学校的教育教学工作提供了强有力的保障。

学校始终高扬教学主旋律，牢固确立教学中心地位，采取“教学做一体化”、工学交替、顶岗实习、项目驱动等先进教学模式，不断加强和推进校内外实习实训基地建设，突出教学过程的实践性、职业性和开放性，教学质量和人才培养工作水平得到显著提升。

在上级教育主管部门的领导下，学校全面贯彻国家教育方针，以育人为根本，以市场为导向，以质量为主题，以服务为宗旨，走校企合作、工学结合之路，全面培养具有较高职业素质、较强社会适应性的高等技术应用型人才。

学校历经多年的发展，积累了丰富的办学经验，具备了优越的办学条件，办学实力、规模及社会声誉不断提升，多次受到上级领导的肯定和主管部门的表彰。先后被授予省级“行风建设先进单位”、“发展（成长）最快的院校”、“依法治校示范校”“先进办学单位”、“五好教育先进单位”、“职业教育十佳单位”、“园林式单位”、“安全校园优秀学校”市级“教育十佳单位”“职业院校实验室建设先进单位”等荣誉。学校的发展得到了社会各界的广泛关注和赞誉，新华社、中央电视台、《中国教育报》等新闻媒体单位先后多次对我校做了相关报道。

（数据截至 2017 年 12 月）

目 录

第一章 毕业生基本情况	5
一、毕业生性别结构.....	5
二、毕业生政治面貌结构.....	5
三、毕业生生源结构.....	6
四、毕业生专业结构.....	8
五、毕业生院系结构.....	10
第二章 毕业生的调查就业率分析	11
一、反馈有效调查结果毕业生的分布情况.....	11
(一) 反馈有效调查结果毕业生的专业分布.....	11
(二) 反馈有效调查结果毕业生的院系分布.....	13
二、调查就业率.....	14
(一) 总体调查就业率.....	14
(二) 男女生调查就业率.....	14
(三) 院系调查就业率.....	15
(四) 专业调查就业率.....	16
三、毕业去向情况分析.....	18
(一) 毕业生就业类型.....	18
(二) 就业所属行业门类分布.....	19
(三) 职业类别分布.....	20
(四) 就业单位的性质.....	20
(五) 就业省份分布.....	21
(六) 河南省就业分布.....	22
(七) 升学单位类别.....	22
(八) 选择出国(境)的国家或地区.....	24
第三章 未就业毕业生去向	25
第四章 自主创业情况分析	26
一、对母校创新创业教育满意度.....	26
二、参加学校组织的创新创业教育.....	27
三、创新创业教育后的创业意向.....	27
四、选择自主创业的原因.....	27
五、创业的行业分布.....	28
六、创业的资金来源.....	29
七、创业行业与专业相关性.....	29
八、影响创业的关键因素.....	30
九、创业面临的困难.....	30
十、创业所需知识和能力.....	31
十一、创业公司运营状况.....	32
第五章 就业质量分析	33

一、薪酬水平分析.....	33
二、就业满意度分析.....	33
三、就职岗位与所学专业相关性分析.....	34
四、适应岗位所需时间分析.....	35
第六章 就业工作情况.....	36
一、就业帮扶总体情况.....	36
二、获得就业帮扶的途径.....	36
三、希望获得的就业帮扶.....	37
四、对母校就业指导满意度.....	38
五、对母校就业服务满意度.....	39
七、就业创业工作主要做法与成效.....	40
(一) 建立健全领导体制与工作机制.....	40
(二) 开展毕业生精准就业服务工作.....	40
(三) 引导和鼓励毕业生到基层就业.....	41
(四) 开展就业困难毕业生帮扶工作.....	41
(五) 深入做好创新创业工作.....	42
(六) 努力做好就业指导服务工作.....	42
(七) 加强对就业信息的管理与发布.....	43
第七章 毕业生对教育教学反馈情况.....	44
一、培养过程与条件.....	44
二、培养质量.....	44
(一) 能力培养与实际工作需要的差距.....	45
(二) 在校期间获得的证书.....	45
(三) 在校期间自身素质提升.....	46
(四) 对母校教授知识的评价.....	47
(五) 最具吸引力的专业.....	47
三、对母校的建议.....	49
(一) 对就业指导工作的建议.....	49
(二) 对就业服务工作的建议.....	50
(三) 对教育教学工作的建议.....	51
第八章 相关建议.....	52
一、对教育教学工作的建议.....	52
二、对就业指导服务工作的建议.....	53
三、对创新创业工作的建议.....	54

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生性别结构

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生均为专科，共计 2170 人。其中男生 1635 人，占 75.35%，女生 535 人，占 24.65%，详见下图。

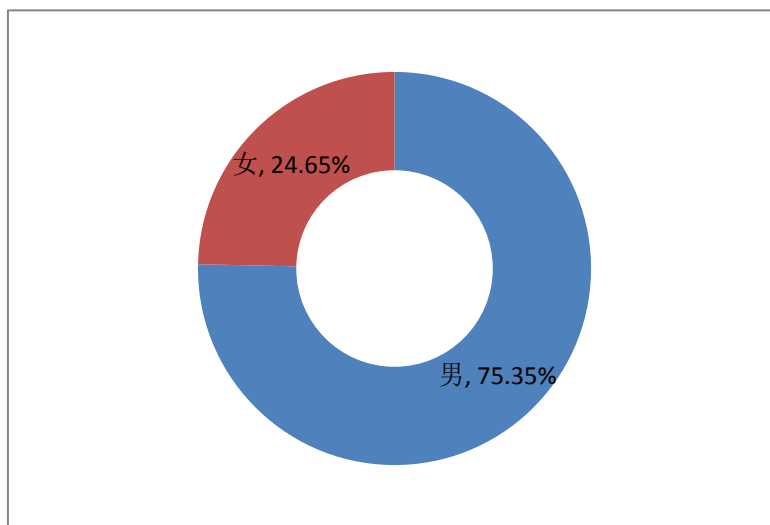


图 1-1 毕业生性别结构

二、毕业生政治面貌结构

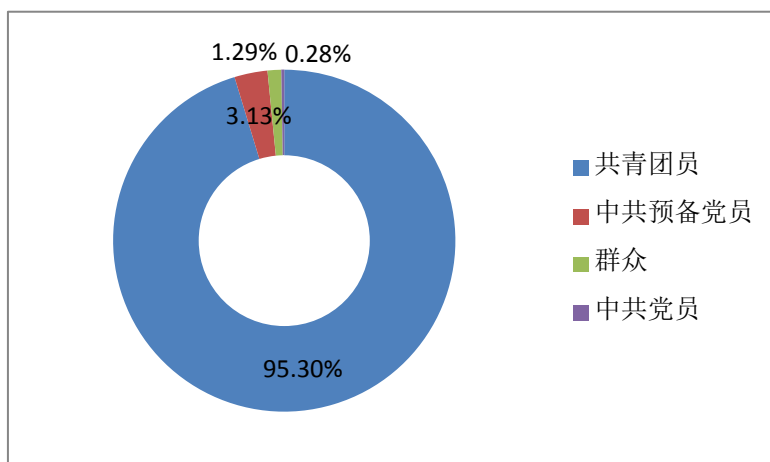


图 1-2 毕业生政治面貌结构

2017 届毕业生有共青团员 2068 人，占 95.30%，中共预备党员 68 人，占 3.13%，群众 28 人，占 1.29%，中共党员 6 人，占 0.28%。详见图 1-2。

三、毕业生生源结构

2017 届毕业生生源分省结构中，河南省 2045 人，占 94.24%，山西省 57 人，占 2.63%，甘肃省 44 人，占 2.03%。详见下表：

表 1-1 毕业生生源结构（分省）

省份	毕业生人数（人）	比例
河南省	2045	94.24%
山西省	57	2.63%
甘肃省	44	2.03%
河北省	9	0.41%
山东省	5	0.23%
陕西省	3	0.14%
江苏省	2	0.09%
新疆自治区	2	0.09%
湖北省	1	0.05%
浙江省	1	0.05%
重庆市	1	0.05%

省份	毕业生人数（人）	比例
合计	2170	100.00%

2017 届毕业生河南省生源结构中，南阳市 304 人，占 14.70%，商丘市 256 人，占 12.38%，周口市 241 人，占 11.65%，驻马店市 199 人，占 9.62%，信阳市 157 人，占 7.59%。详见下表：

表 1-2 毕业生生源结构（河南省）

地区	毕业生人数（人）	比例
南阳市	304	14.70%
商丘市	256	12.38%
周口市	241	11.65%
驻马店市	199	9.62%
信阳市	157	7.59%
洛阳市	115	5.56%
濮阳市	108	5.22%
平顶山市	96	4.64%
新乡市	93	4.50%
郑州市	87	4.21%
开封市	79	3.82%

地区	毕业生人数（人）	比例
安阳市	77	3.72%
焦作市	71	3.43%
许昌市	66	3.19%
漯河市	45	2.18%
三门峡市	33	1.60%
鹤壁市	18	0.87%
合计	2045	98.89%

四、毕业生专业结构

2017 届毕业生专业分布占比位列前五位的是：机电一体化技术 15.53%，供用电技术 11.11%，汽车检测与维修技术 9.49%，电力系统继电保护与自动化 8.29%，建筑工程技术 7.00%。具体如下表所示：

表 1-3 毕业生专业分布

专业	毕业生人数（人）	比例
机电一体化技术	337	15.53%
供用电技术	241	11.11%
汽车检测与维修技术	206	9.49%
电力系统继电保护与自动化	180	8.29%
建筑工程技术	152	7.00%

专业	毕业生人数（人）	比例
会计电算化	136	6.27%
计算机应用技术	129	5.94%
电气自动化技术	127	5.85%
市场营销	101	4.65%
物流管理	86	3.96%
工程造价	71	3.27%
发电厂及电力系统	56	2.58%
环境艺术设计	53	2.44%
电子商务	41	1.89%
建筑电气工程技术	40	1.84%
数控技术	38	1.75%
会计与审计	37	1.71%
城市轨道交通运营管理	32	1.47%
动漫设计与制作	22	1.01%
新能源发电技术	18	0.83%
航空服务	15	0.69%
应用电子技术	13	0.60%
通信技术	9	0.41%
艺术设计	9	0.41%
楼宇智能化工程技术	8	0.37%
电脑艺术设计	6	0.28%
计算机网络技术	4	0.18%

专业	毕业生人数（人）	比例
模具设计与制造	1	0.05%
商务英语	1	0.05%
汽车电子技术	1	0.05%
合计	2170	100.00%

五、毕业生院系结构

2017 届毕业生分布在 8 个系，占比位列前四位的是：电力工程系 622 人，占 28.66%，建筑工程系 417 人，占 19.22%，经济管理系 376 人，占 17.33%，机电工程系 223 人，占 10.28%。具体如下表所示：

表 1-4 毕业生院系分布

学院	毕业生人数（人）	比例
电力工程系	622	28.66%
建筑工程系	417	19.22%
经济管理系	376	17.33%
机电工程系	223	10.28%
信息工程系	207	9.54%
艺术传媒系	187	8.62%
控制工程系	90	4.15%
汽车工程系	48	2.21%
合计	2170	100.00%

第二章 毕业生的调查就业率分析

为了全面、客观了解学校 2017 届毕业生就业状况，检验和反馈学校的人才培养质量，根据学校委托，第三方教育评价机构——河南省教育评估中心于 2017 年 11 月 8 日至 12 月 8 日组织开展郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生就业状况问卷调查工作，对 2170 名毕业生发送问卷调查答题邀请邮件，并发手机短信通知，邀请毕业生填答问卷。共收到有效问卷 1540 份，问卷回收率达到 70.97%。现将调查就业情况分析如下：

一、反馈有效调查结果毕业生的分布情况

（一）反馈有效调查结果毕业生的专业分布

有 5 个专业的毕业生反馈率达 100%：新能源发电技术、楼宇智能化工程技术、汽车电子技术、城市轨道交通运营管理、应用电子技术。详见下表：

表 2-1 反馈有效调查结果毕业生样本的情况

院系	专业	毕业生人数 (人)	回收有效问卷数量 (份)	比例
电力工程系	电力系统继电保护与自动化	180	109	60.56%
	电气自动化技术	127	119	93.70%
	发电厂及电力系统	56	41	73.21%
电力工程系	供用电技术	241	77	31.95%

院系	专业	毕业生人数 (人)	回收有效问 卷数量(份)	比例
	新能源发电技术	18	18	100.00%
机电工程系	机电一体化技术	337	279	82.79%
	模具设计与制造	1	0	0.00%
	数控技术	38	32	84.21%
建筑工程系	工程造价	71	44	61.97%
	建筑工程技术	152	117	76.97%
经济管理系	电子商务	41	16	39.02%
	航空服务	15	4	26.67%
	会计电算化	136	80	58.82%
	会计与审计	37	22	59.46%
	商务英语	1	0	0.00%
	市场营销	101	96	95.05%
	物流管理	86	82	95.35%
控制工程系	建筑电气工程技术	40	39	97.50%
	楼宇智能化工程技术	8	8	100.00%
汽车工程系	汽车电子技术	1	1	100.00%
	汽车检测与维修技术	206	127	61.65%
信息工程系	城市轨道交通运营管理	32	32	100.00%
	计算机网络技术	4	3	75.00%
	计算机应用技术	129	97	75.19%
	通信技术	9	6	66.67%
信息工程系	应用电子技术	13	13	100.00%

院系	专业	毕业生人数 (人)	回收有效问 卷数量(份)	比例
艺术传媒系	电脑艺术设计	6	5	83.33%
	动漫设计与制作	22	20	90.91%
	环境艺术设计	53	46	86.79%
	艺术设计	9	7	77.78%
合计		2170	1540	70.97%

(二) 反馈有效调查结果毕业生的院系分布

2017 届 1540 名反馈有效结果的毕业生中，有效问卷回收率超过 80%的系有：控制工程系、艺术传媒系、机电工程系、信息工程系。详见下表：

表 2-2 反馈有效调查结果毕业生的院系分布

院系	毕业生人数 (人)	回收有效问卷 人数(人)	比例
控制工程系	48	47	97.92%
艺术传媒系	90	78	86.67%
机电工程系	376	311	82.71%
信息工程系	187	151	80.75%
建筑工程系	223	161	72.20%
经济管理系	417	300	71.94%
汽车工程系	207	128	61.84%
电力工程系	622	364	58.52%
合计	2122	1493	70.36%

二、调查就业率

(一) 总体调查就业率

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生总体调查就业率为 98.44%。从近三年的调查就业率来看，2017 年该院调查就业率明显高于 2016 年和 2015 年。详见表 2-3 和图 2-1:

表 2-3 2017 届毕业生调查就业率

就业状况	人数(人)	比例
已就业	1516	98.44%
未就业	24	1.56%
合计	1540	100%

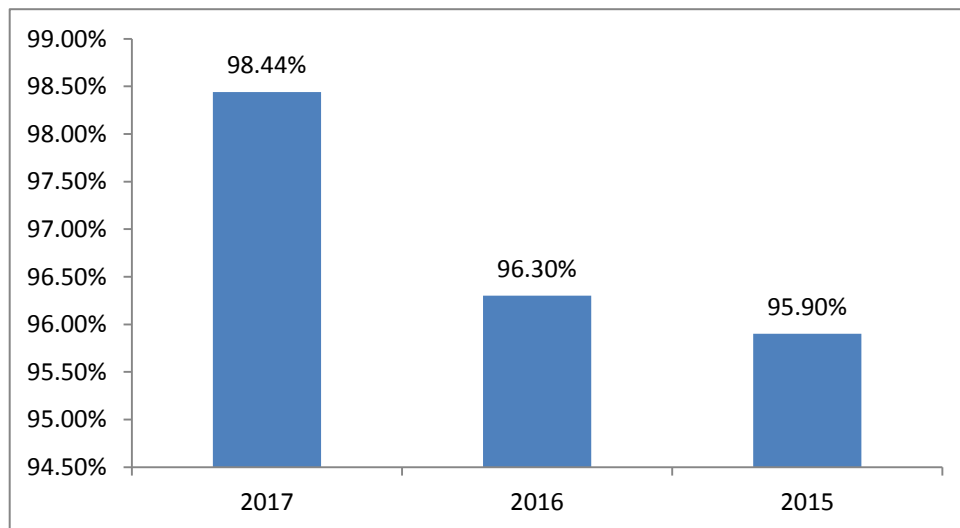


图 2-1 近三年毕业生调查就业率

(二) 男女生调查就业率

对 2017 届毕业生男女生就业情况进行调查，男女生的调查就业率存在细微差异。男生的调查就业率为 98.35%，女生的调查就业率为 98.70%。具体情况见下表：

表 2-4 男女生调查就业率情况

性别	调查人数（人）	就业人数（人）	比例
男	1155	1136	98.35%
女	385	380	98.70%
合计	1540	1516	98.44%

（三）院系调查就业率

对 2017 届毕业生各院系就业情况进行调查，各院系的调查就业率存在一定差异。调查就业率达 100.00%的有 2 个系：控制工程系、信息工程系。具体分布如下表所示：

表 2-5 院系调查就业率情况

院系	调查人数（人）	就业人数（人）	比例
控制工程系	47	47	100.00%
信息工程系	151	151	100.00%
机电工程系	311	309	99.36%
艺术传媒系	78	77	98.72%

院系	调查人数(人)	就业人数(人)	比例
经济管理系	300	295	98.33%
建筑工程系	161	158	98.14%
汽车工程系	128	125	97.66%
电力工程系	364	354	97.25%
总计	1540	1516	98.44%

(四) 专业调查就业率

对 2017 届毕业生各专业就业情况进行调查, 各专业的调查就业率存在一定差异。调查就业率达 100% 的专业有 18 个: 城市轨道交通运营管理、电子商务、动漫设计与制作、发电厂及电力系统、航空服务、环境艺术设计、会计与审计、计算机网络技术、计算机应用技术、建筑电气工程技术、楼宇智能化工程技术、汽车电子技术、数控技术、通信技术、物流管理、新能源发电技术、艺术设计、应用电子技术。详见下表:

表 2-6 专业调查就业率情况

专业	调查人数(人)	就业人数(人)	比例
城市轨道交通运营管理	32	32	100.00%
电子商务	16	16	100.00%

专业	调查人数 (人)	就业人数 (人)	比例
动漫设计与制作	20	20	100.00%
发电厂及电力系统	41	41	100.00%
航空服务	4	4	100.00%
环境艺术设计	46	46	100.00%
会计与审计	22	22	100.00%
计算机网络技术	3	3	100.00%
计算机应用技术	97	97	100.00%
建筑电气工程技术	39	39	100.00%
楼宇智能化工程技术	8	8	100.00%
汽车电子技术	1	1	100.00%
数控技术	32	32	100.00%
通信技术	6	6	100.00%
物流管理	82	82	100.00%
新能源发电技术	18	18	100.00%
艺术设计	7	7	100.00%
应用电子技术	13	13	100.00%
机电一体化技术	279	277	99.28%

专业	调查人数 (人)	就业人数 (人)	比例
建筑工程技术	117	116	99.15%
电气自动化技术	119	117	98.32%
市场营销	96	94	97.92%
汽车检测与维修技术	127	124	97.64%
电力系统继电保护与自动化	109	106	97.25%
会计电算化	80	77	96.25%
工程造价	44	42	95.45%
供用电技术	77	72	93.51%
电脑艺术设计	5	4	80.00%
合计	1540	1516	98.44%

三、毕业去向情况分析

(一) 毕业生就业类型

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生就业类型中位列前五名的有：签就业协议形式就业 40.71%，签订劳动合同形式就业 30.13%，其他录用形式就业 12.40%，自主创业 6.82%，自由职业 2.73%。具体情况如下图：

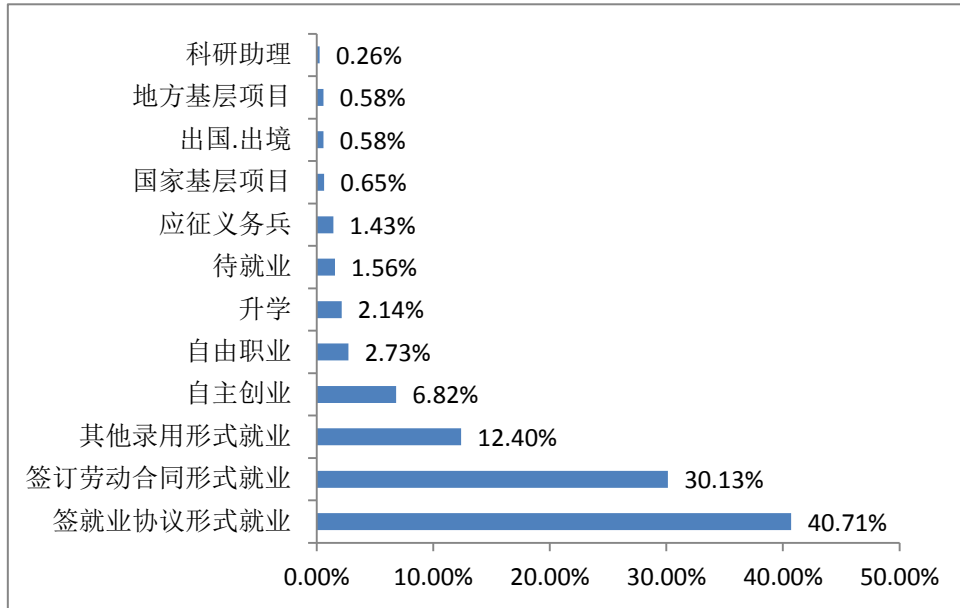


图 2-1 2017 届毕业生就业类型

(二) 就业所属行业门类分布

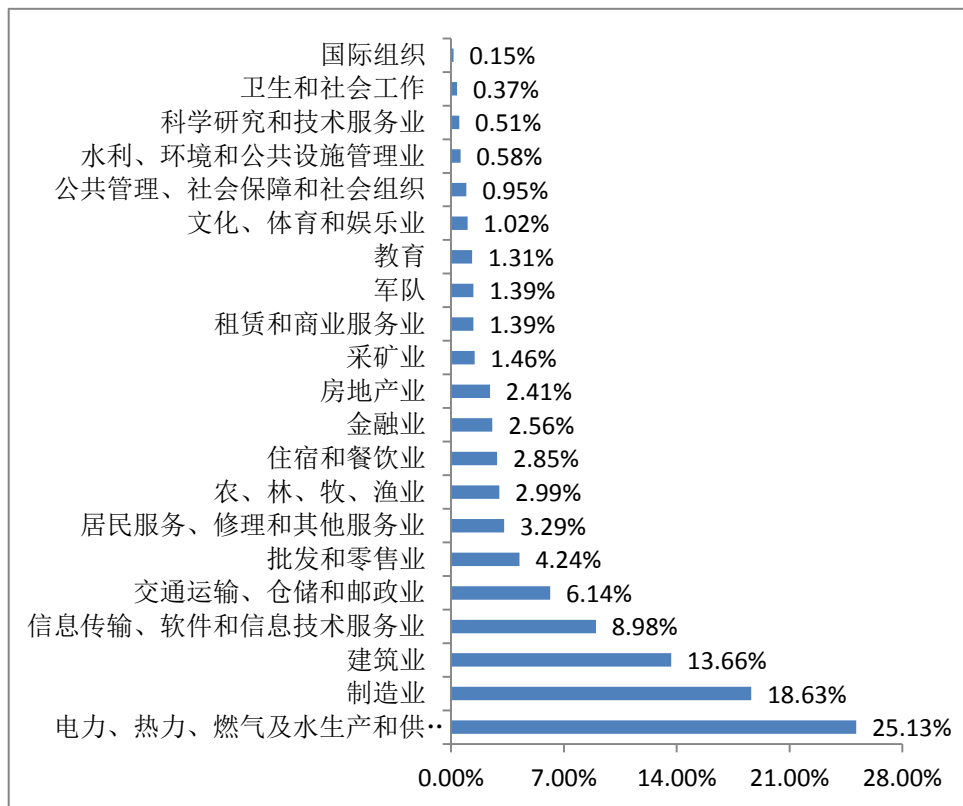


图 2-2 2017 届毕业生就业所属门类分布

毕业生就业所属行业门类中位列前三名的有：电力、热力、燃气及水生产和供应业 25.13%，制造业 18.63%，建筑业 13.66%，具体情况如图 2-2。

（三）职业类别分布

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生职业类别中位列前三名的有：工程技术人员 36.30%，其他专业技术人员 16.87%，其他人员 12.05%，详见图 2-3。

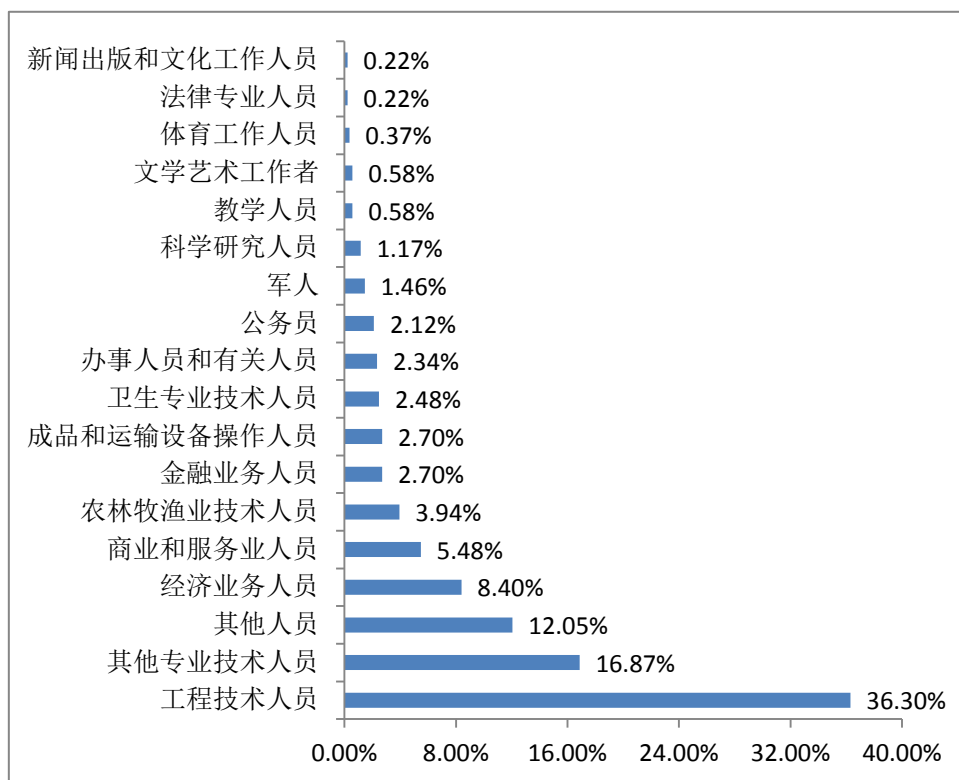


图 2-3 2017 届毕业生职业类别分布

（四）就业单位的性质

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生就业单位性质中位列前三名的有：民营企业 41.34%，其他 19.21%，其他企业 7.89%，详见图 2-4。

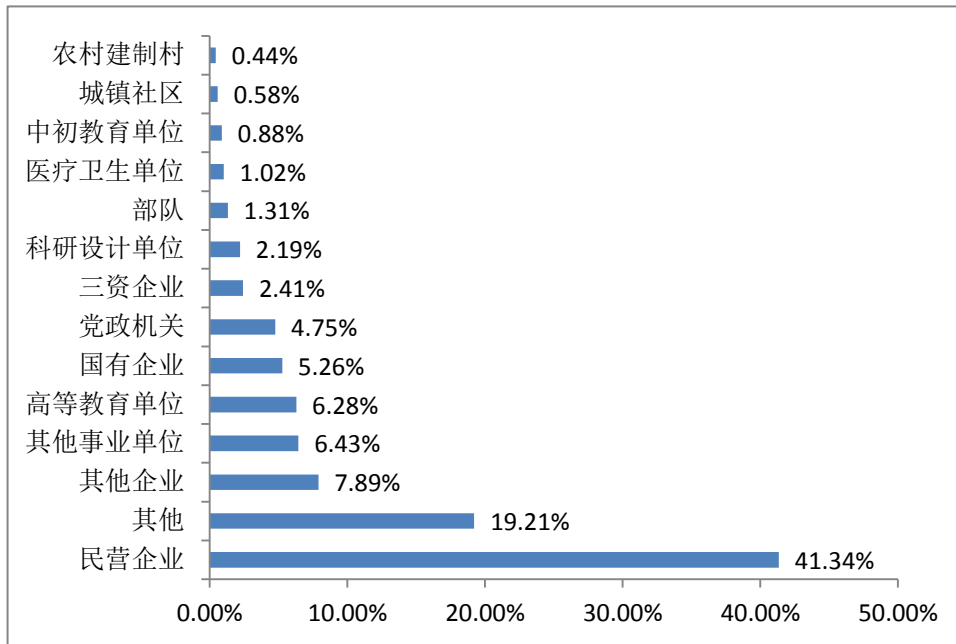


图 2-4 2017 届毕业生就业单位的性质结构

(五) 就业省份分布

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生就业省份分布中位列前五名的有：河南省 52.67%，上海市 9.06%，山西省 9.06%，重庆市 4.89%，北京市 4.24%。具体情况如下图：

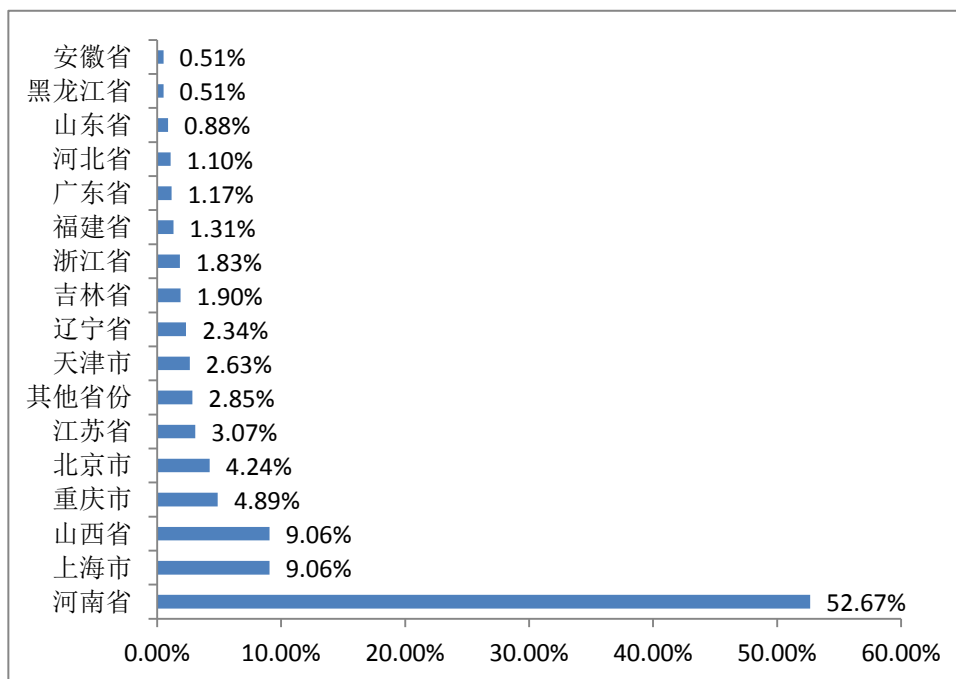


表 2-5 2017 届毕业生就业省份分布情况

（六）河南省就业分布

郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生河南省各地区就业分布中位列前三名的有：郑州市 79.75%，开封市 3.05%，洛阳市 2.50%，详见图 2-6。

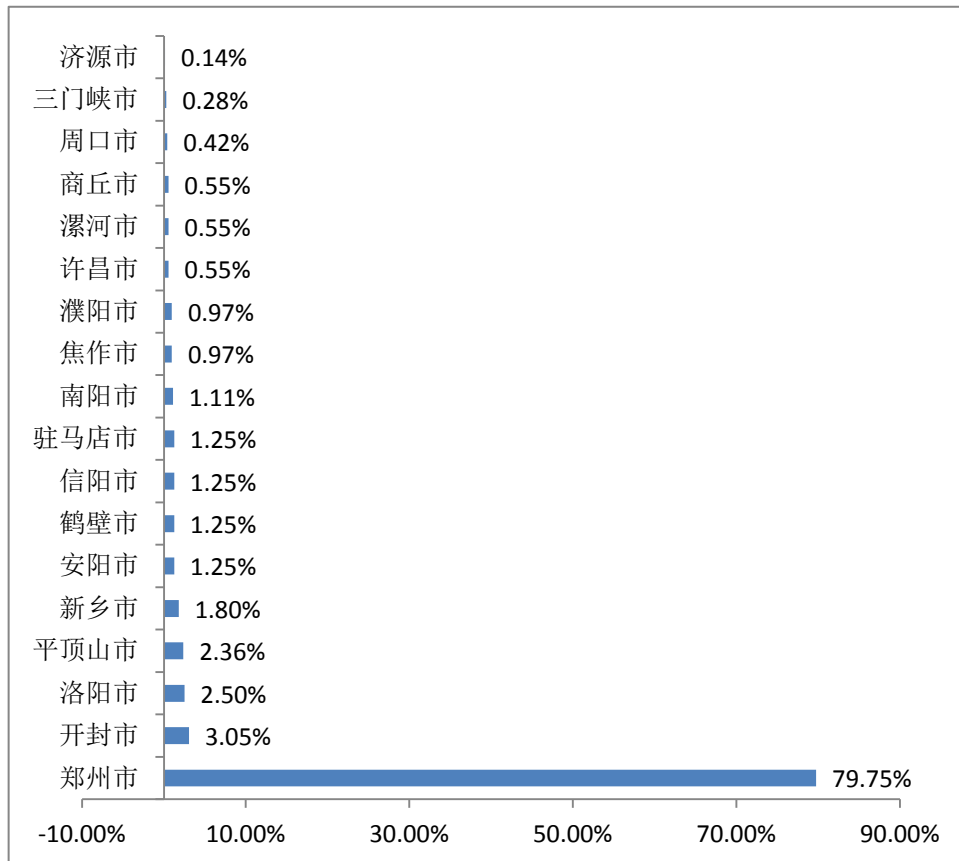


图 2-6 2017 届毕业生在河南省内就业分布情况

（七）升学单位类别

调查数据显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生升学单位位列前三位的单位有：二本院校 42.42%，其他一本院校 24.24%，三本院校 15.15%，详见图 2-7。

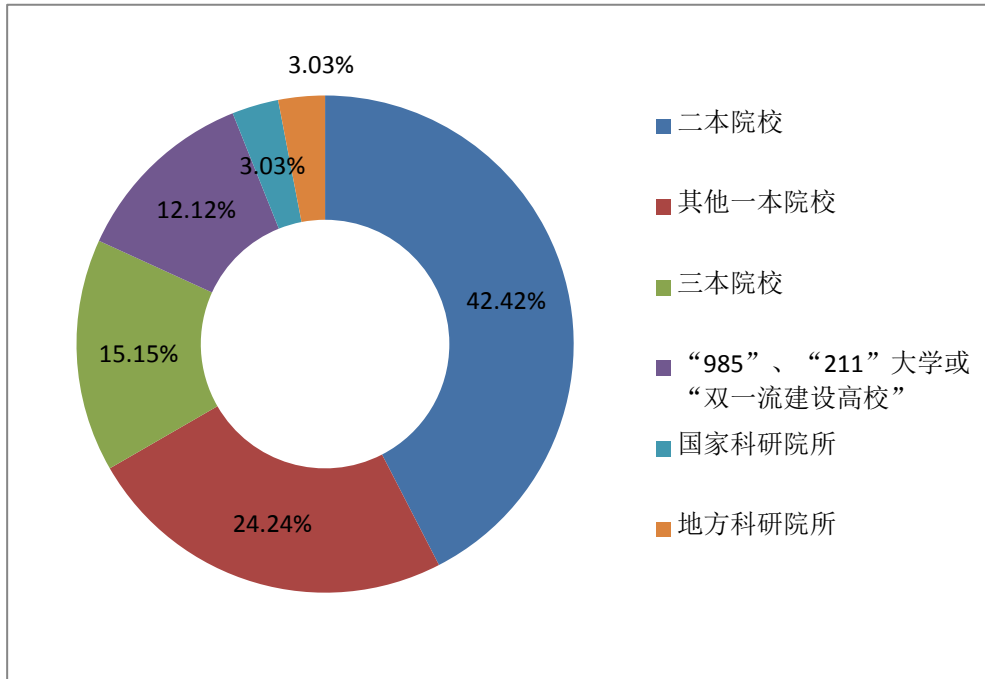


图 2-7 2017 届毕业生升学单位类别

调查数据显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生选择升学的原因中位列前三位的有：提升学历 63.64%，提升综合能力 24.24%，对专业感兴趣、深入学习 9.09%。详见图 2-8。

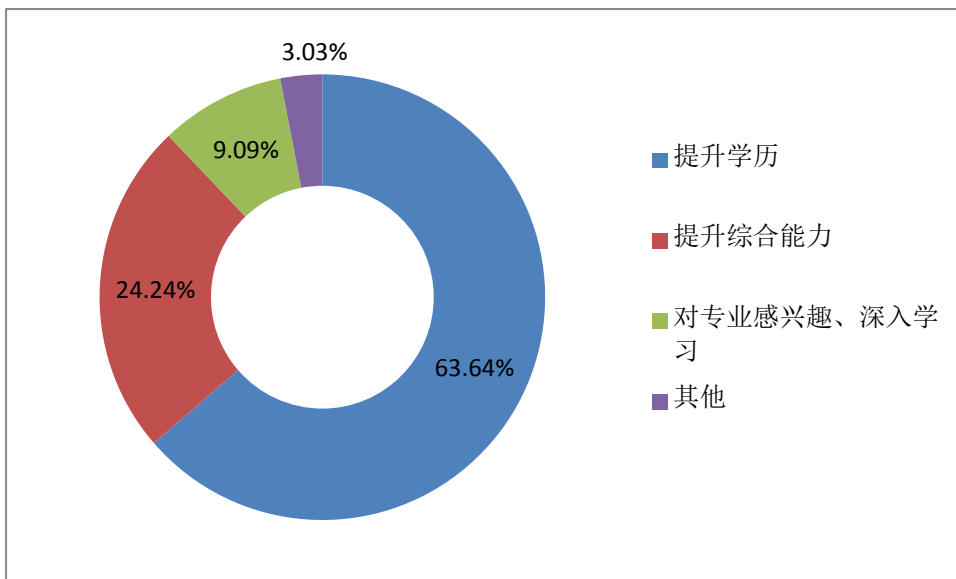


图 2-8 2017 届毕业生选择升学的原因

(八) 选择出国(境)的国家或地区

调查数据显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生选择出国(境)的国家或地区中位列前四位的有：美国 44.44%，英国 22.22%，澳大利亚 11.11%。由于样本量较少，下图仅供参考。

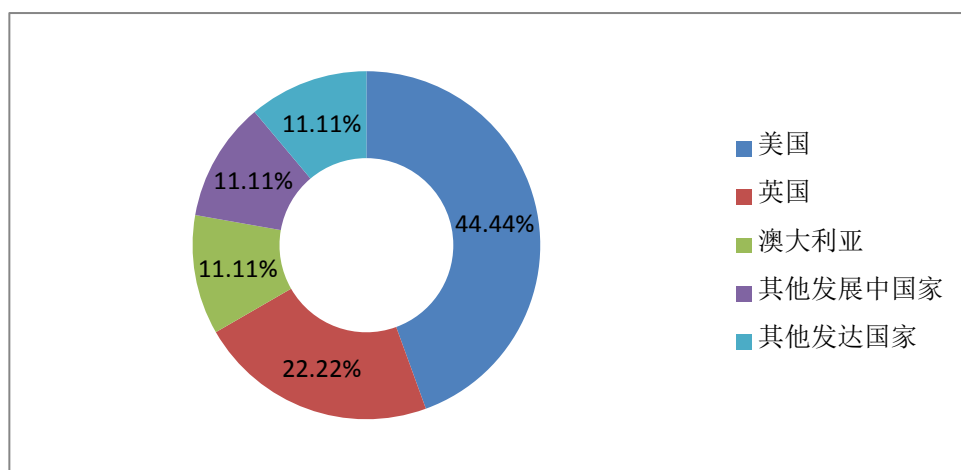


图 2-9 2017 届毕业生选择出国(境)的国家或地区

调查数据显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生选择出国(境)的原因中占比最高的更先进的教学和科研水平，为 66.67%。由于样本量较少，下图仅供参考。

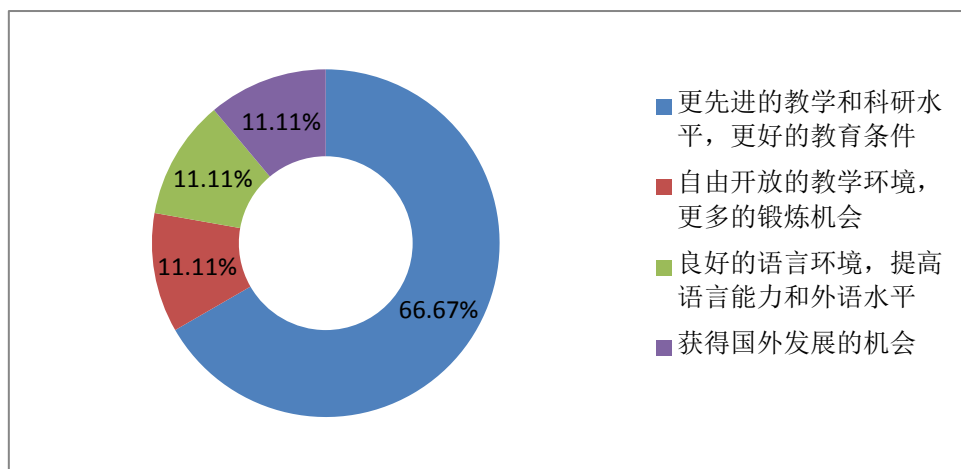


图 2-10 2017 届毕业生选择出国(境)的原因

第三章 未就业毕业生去向

郑州电力职业技术学院 2017 届未就业毕业生去向主要集中在四个方面：求职中 70.83%，暂不就业 12.50%，拟参加公招考试 8.33%，拟升学 4.17%，拟创业 4.17%。具体情况如下图：

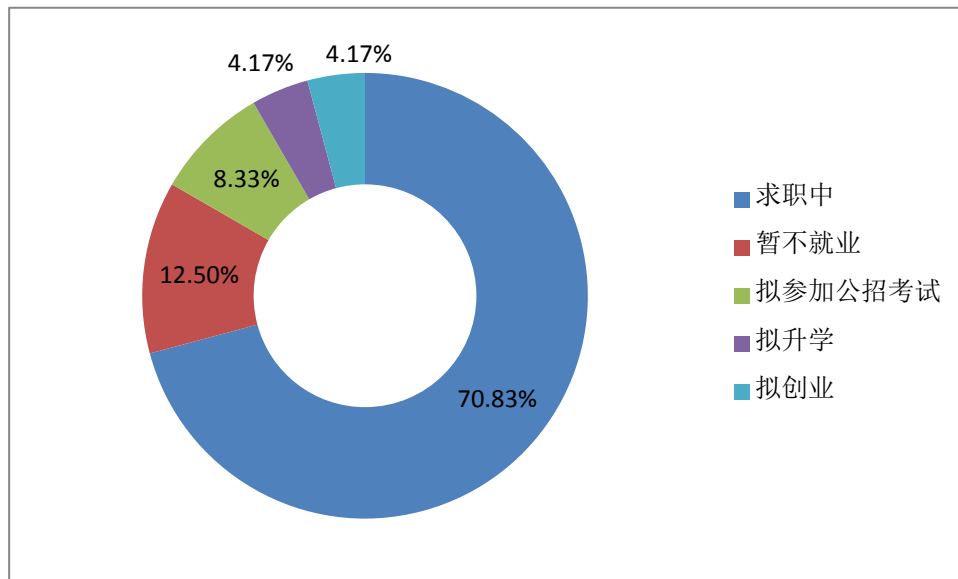


图 3-1 2017 届未就业毕业生去向情况

第四章 自主创业情况分析

一、对母校创新创业教育满意度

调查显示，毕业生对母校创新创业教育满意度较高，认为很满意的占 44.55%，认为满意的占 38.44%。具体情况如下图所示：

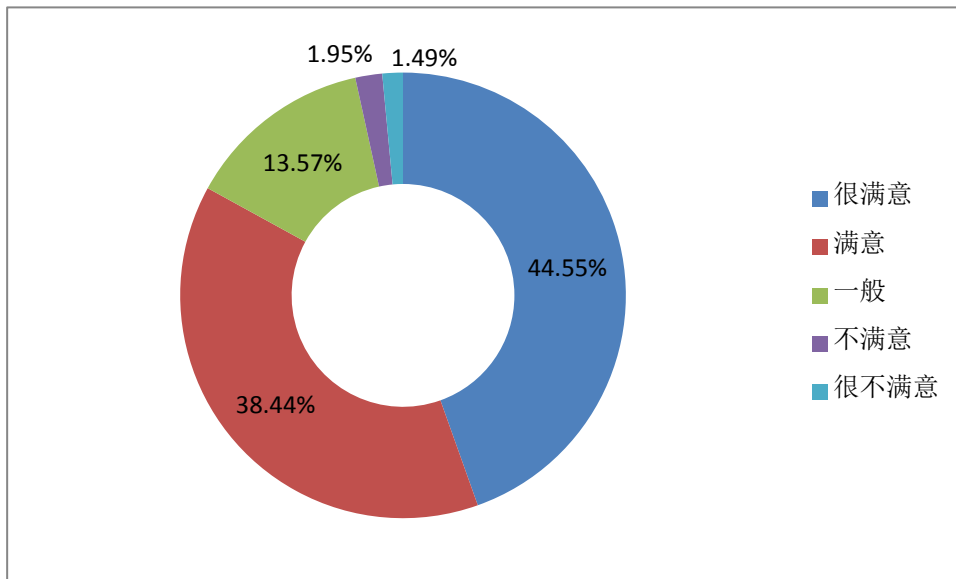


图 4-1 对母校创新创业教育的满意度

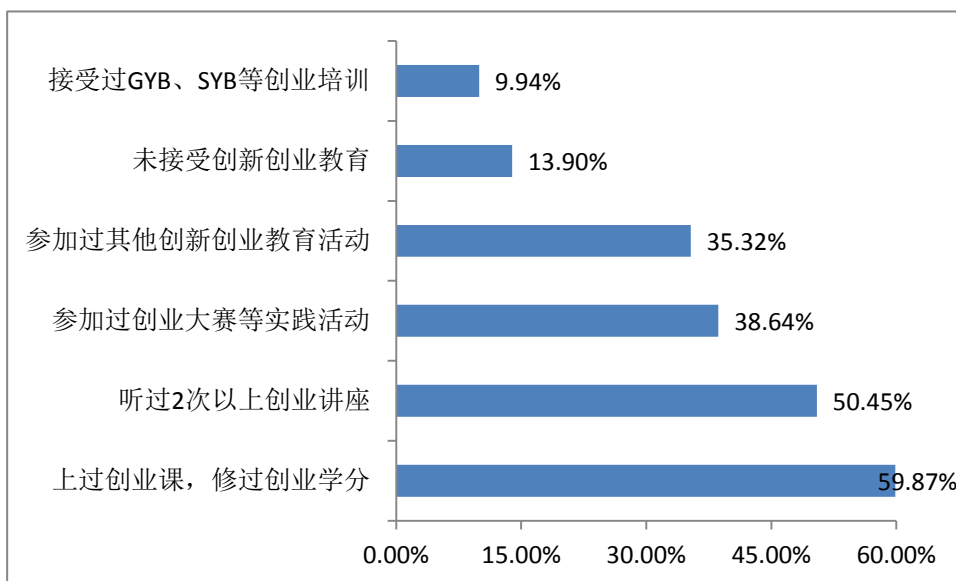


图 4-2 参加学校组织的创新创业教育情况

二、参加学校组织的创新创业教育

调查显示，学生在校期间参加学校组织的创新创业教育位列前三名的有：上过创业课，修过创业学分 59.87%，听过 2 次以上创业讲座 50.45%，参加过创业大赛等实践活动 38.64%。具体情况见图 4-2。

三、创新创业教育后的创业意向

调查显示，学生在校期间参加创新创业教育后有创业意向的学生占 81.43%。具体情况如下图：

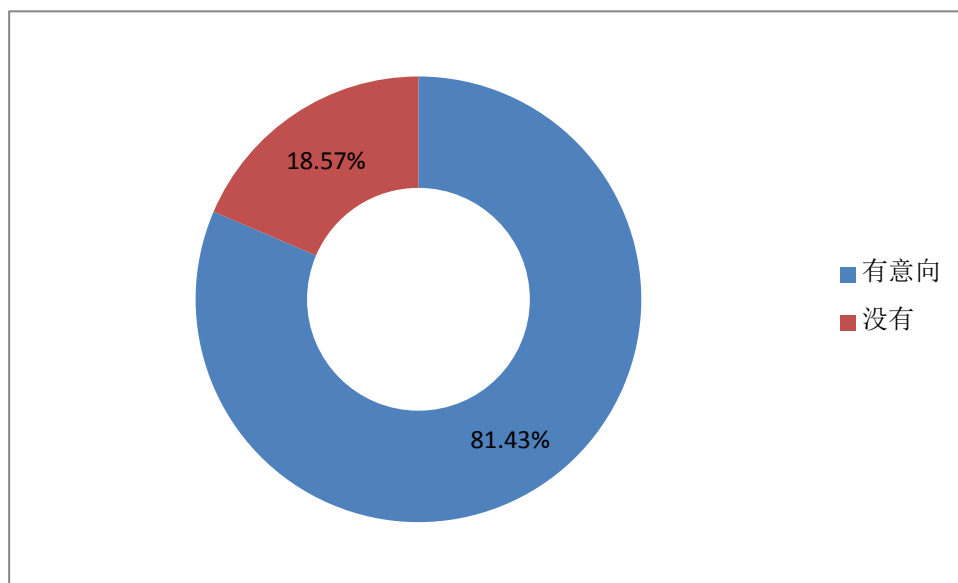


图 4-3 创新创业教育后的创业意向

四、选择自主创业的原因

调查显示，选择自主创业原因主要集中在三个方面：对创业充满兴趣、激情 80.95%，希望通过创业实现个人理想 68.57%，预期可能有更高收入 30.48%。详见下图：

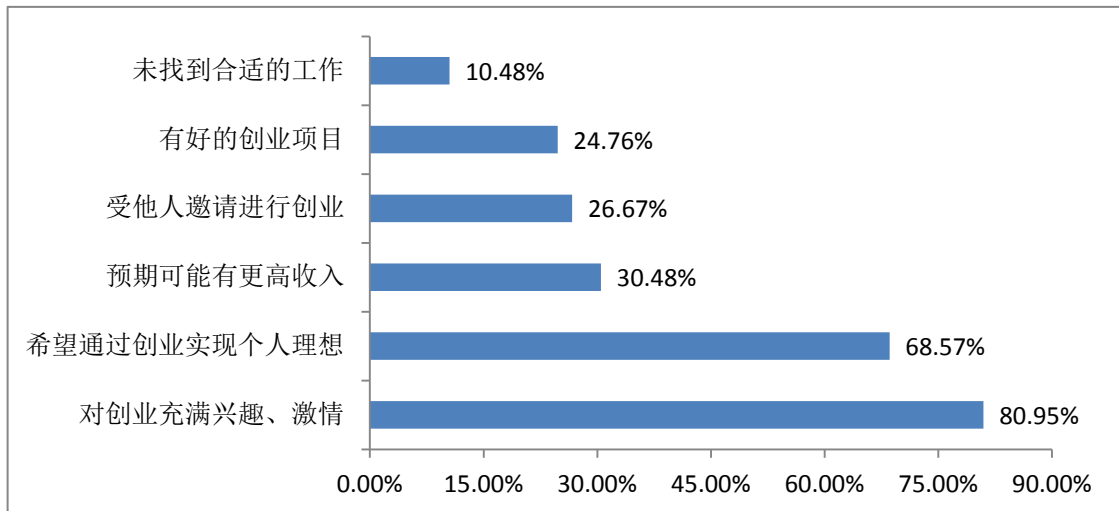


图 4-4 2017 届毕业生自主创业原因

五、创业的行业分布

开展创业的行业分布中位列前三位的是：建筑业 48.57%，农、林、牧、渔业 8.57%，批发和零售业 8.57%。具体情况见下图：

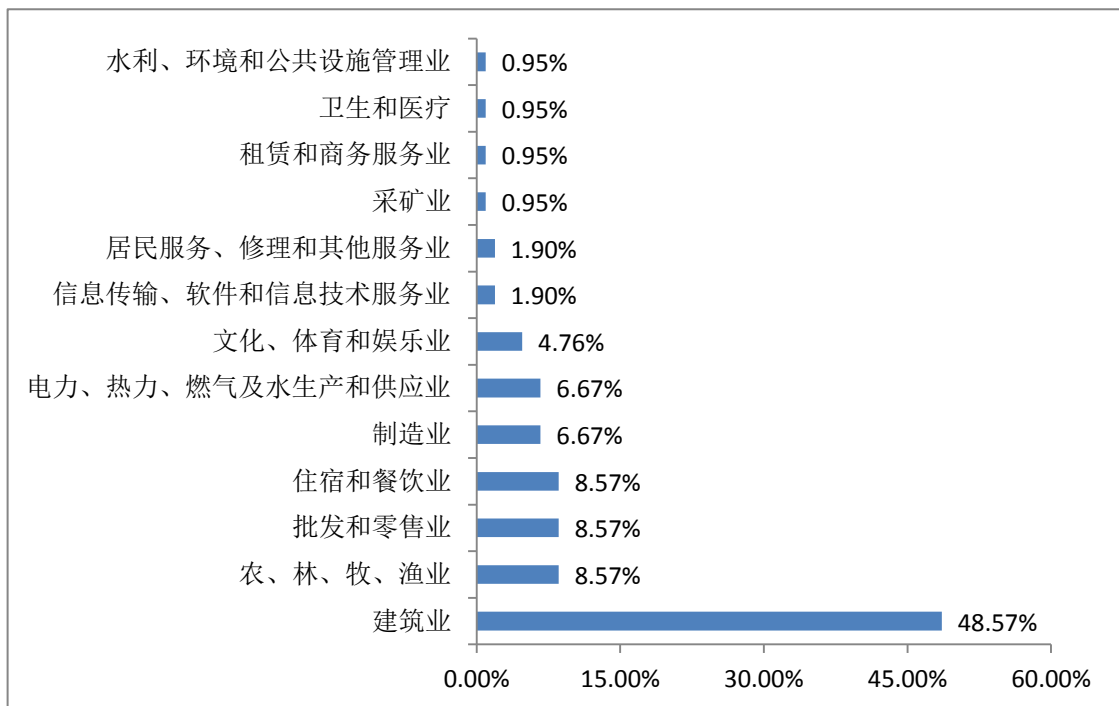


图 4-5 2017 届毕业生创业的行业分布情况

六、创业的资金来源

调查数据显示，创业资金来源主要集中在三个方面：个人赚取 75.24%，父母亲友的支持 70.48%，银行及其他金融机构贷款 34.29%。具体情况如下图：

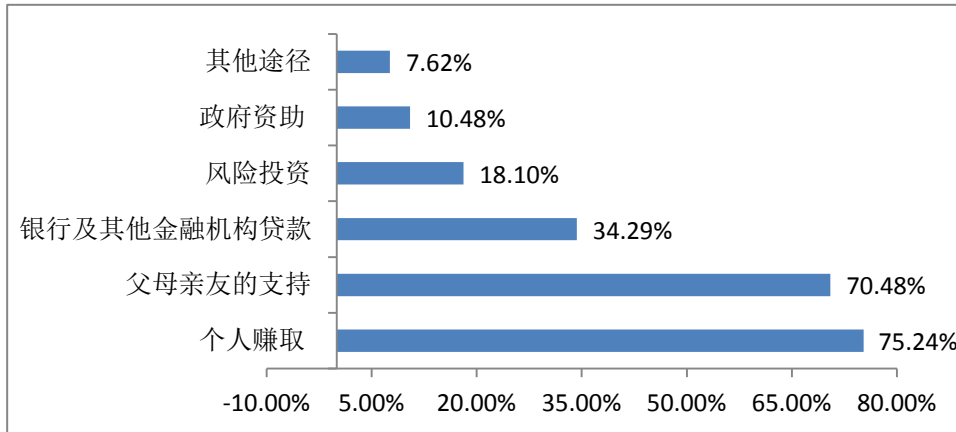


图 4-6 毕业生创业资金来源情况

七、创业行业与专业相关性

调查数据显示，认为创业行业与专业相关存在相关度高占 61.90%，相关度一般占 25.71%，不相关占 12.38%。具体情况如下图：

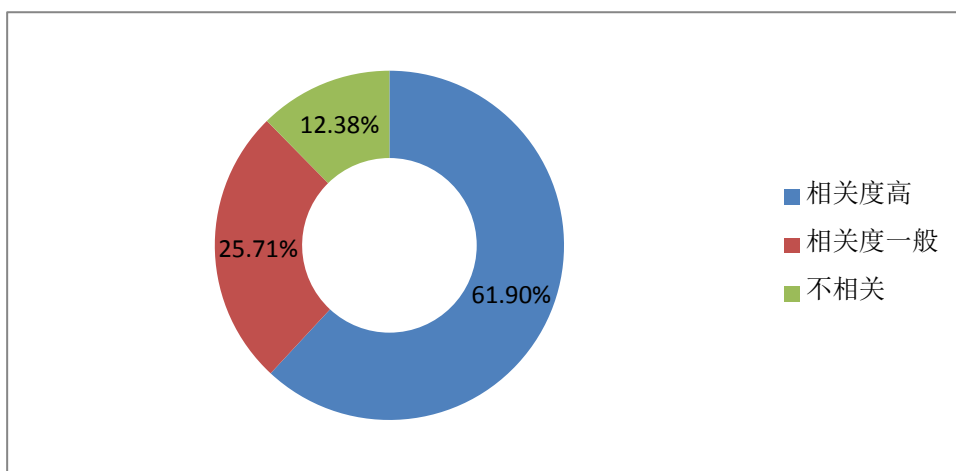


图 4-7 2017 届毕业生创业行业与专业相关性情况

八、影响创业的关键因素

调查数据显示，毕业生认为影响创业的关键因素主要集中在五个方面：人脉 78.10%，创业者的素质 76.19%，经验 76.19%，团队 52.38%，项目或技术 43.81%。具体情况如下图：

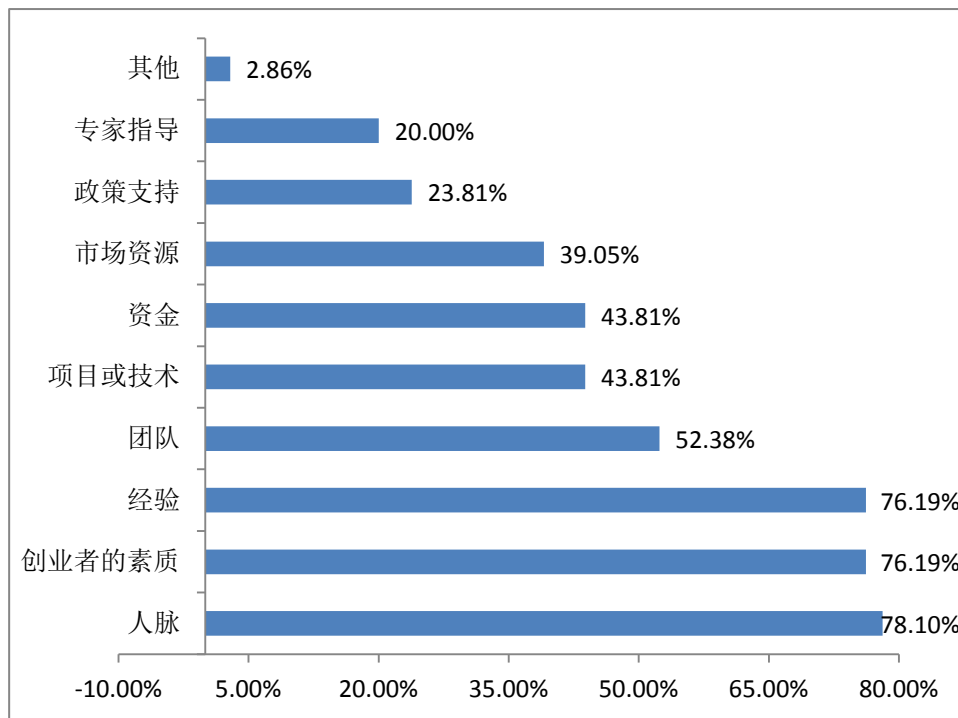


图 4-8 2017 届毕业生影响创业的关键因素

九、创业面临的困难

调查数据显示，毕业生认为创业面临的困难主要集中在五个方面：创业项目选取 63.81%，资金筹措 53.33%，创业团队组建 49.52%，办公场所、设备等软硬件环境的准备 40.95%，企业创办相关审批手续等 26.67%。具体情况如下图：

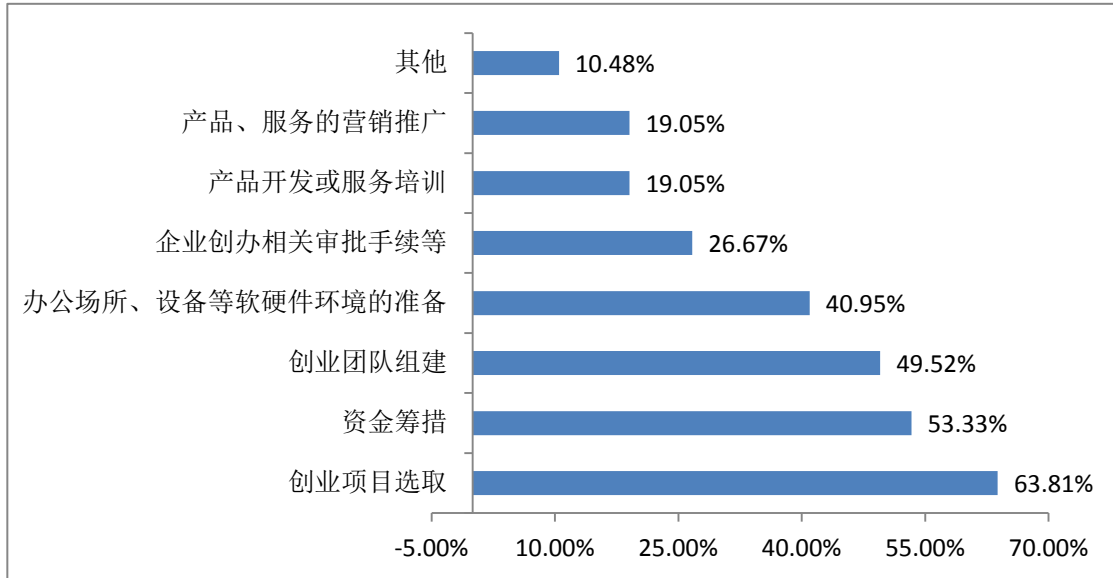


图 4-9 毕业生创业面临的困难

十、创业所需知识和能力

调查数据显示，毕业生认为创业所需知识和能力主要集中在三个方面：基础理论 68.57%，专业知识 63.81%，专业能力 60.95%。具体情况如下图：

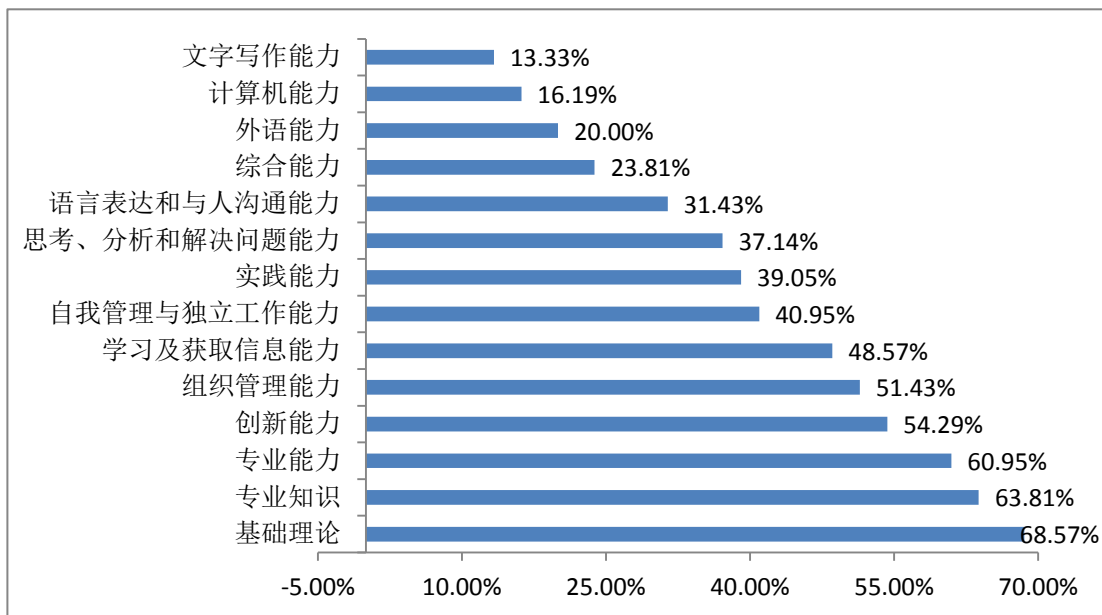


图 4-10 2017 届毕业生创业所需知识和能力

十一、创业公司运营状况

调查数据显示，毕业生创业公司运营状况主要分三种情况：还算正常 48.57%，保持持续发展的势头 45.71%，有些吃力，勉强维持 5.71%。具体情况如下图：

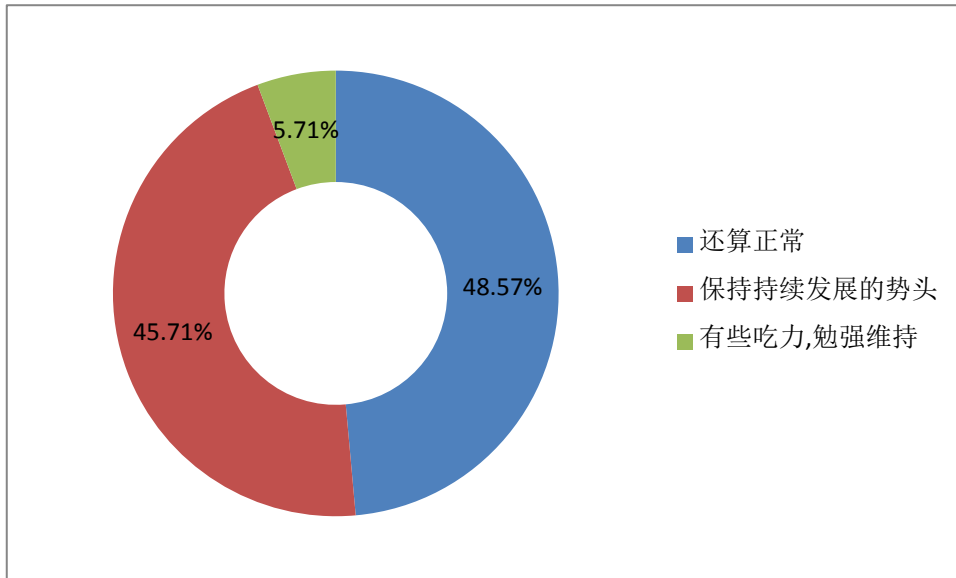


图 4-11 创业公司运营情况

第五章 就业质量分析

一、薪酬水平分析

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生平均薪酬是 3880.93 元/月，薪酬水平主要集中在 3000~5000 元/月之间，其中 3000 元/月 23.16%，3500 元/月 17.75%，5000 元/月 16.95%，4000 元/月 11.54%，4500 元/月 9.13%，详见图 5-1；

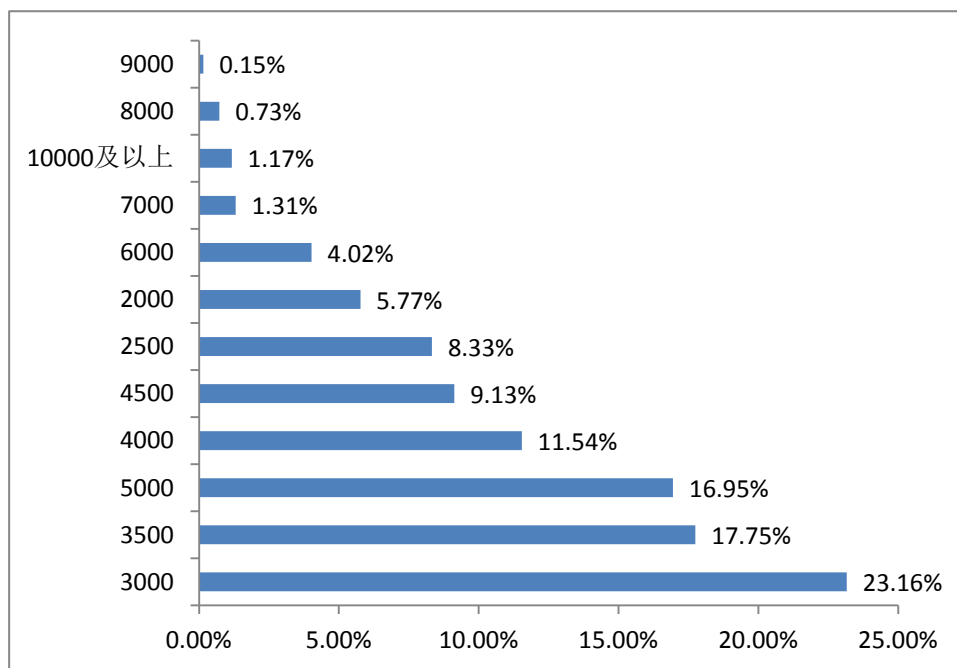


图 5-1 毕业生薪酬水平分布

二、就业满意度分析

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生对就业认为满意 43.97%，很满意 33.31%，一般 20.31%，见图 5-2。

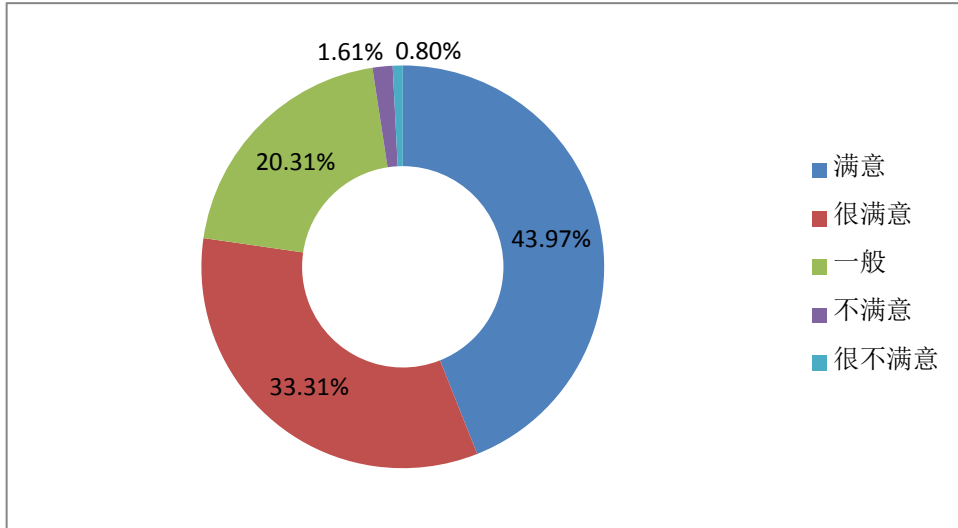


图 5-2 毕业生就业现状满意度情况

三、就 职 岗 位 与 所 学 专 业 相 关 性 分 析

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生认为
 就 职 岗 位 与 所 学 专 业 很 相 关 占 27.9%， 比 较 相 关 占 47.26%，
 见 图 5-3；

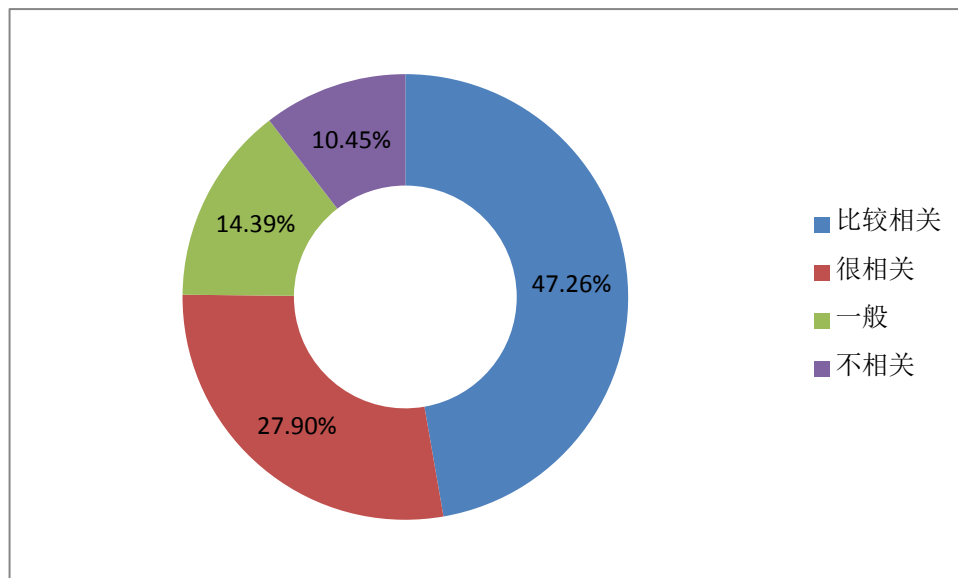


图 5-3 毕业生就 职 岗 位 与 所 学 专 业 相 关 性 情 况

四、适应岗位所需时间分析

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生大部分同学能在 1~3 个月内适应新的岗位，其中 1 个月 43.90%，2 个月 24.69%，3 个月 22.35%，见图 5-4；

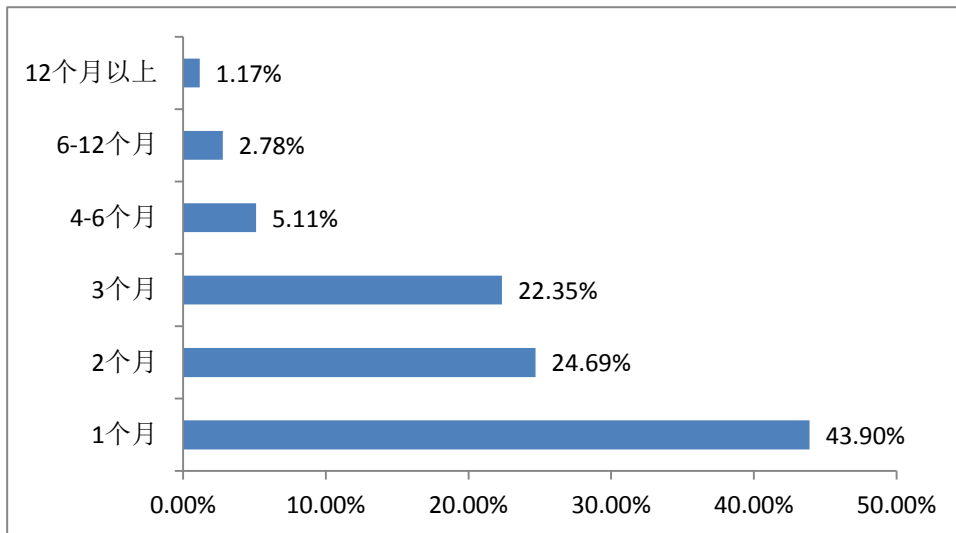


图 5-4 毕业生适应岗位所需时间情况

第六章 就业工作情况

一、就业帮扶总体情况

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生认为获得过就业帮扶的占 56.43%；未获得的占 43.57%。具体情况如下图：

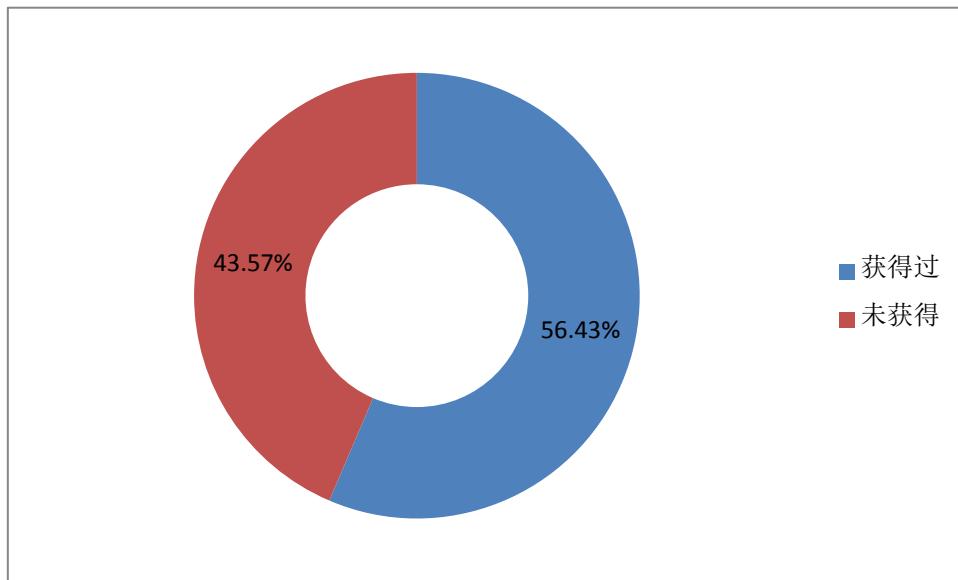


图 6-1 毕业生获得就业帮扶的概况

二、获得就业帮扶的途径

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生获得就业帮扶途径中位列前五位的有：学校建立特殊群体毕业生档案，发放求职补贴 54.04%，学校提供专人咨询、辅导，以及“一对一”精准帮扶 45.19%，学校组织的各种职业技能培训 41.59%，各级人社部门组织的未就业毕业生实名登记及优

先帮扶等 21.31%，各级人社部门组织的创业培训、指导服务 20.03%。具体情况如下图：

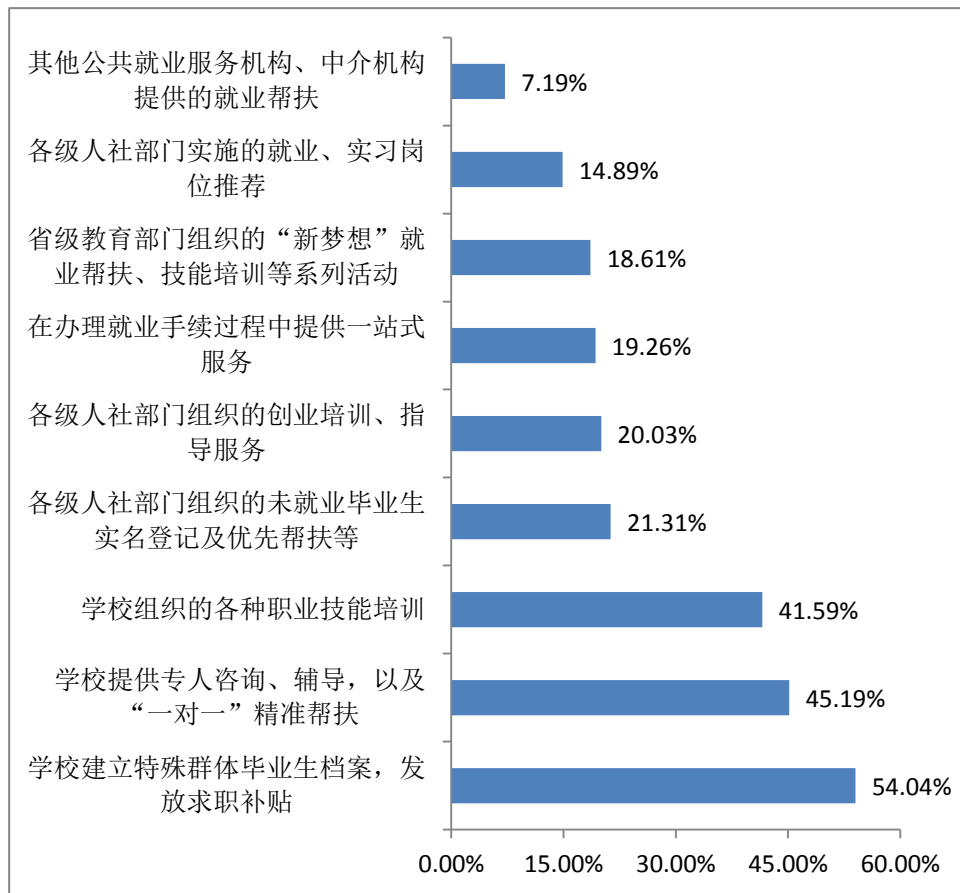


图 6-2 毕业生获得帮扶的途径

三、希望获得的就业帮扶

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生希望获得的就业帮扶中位列前五位的有：学校提供专人咨询、辅导，以及“一对一”精准帮扶 43.96%，学校组织的各种职业技能培训 42.62%，学校建立特殊群体毕业生档案，发放求职补贴 40.39%，各级人社部门实施的就业、实习岗位推荐 31.30%，省级教育部门组织的“新梦想”就业帮扶、技能培训等系列活动 30.85%。具体情况如下图：

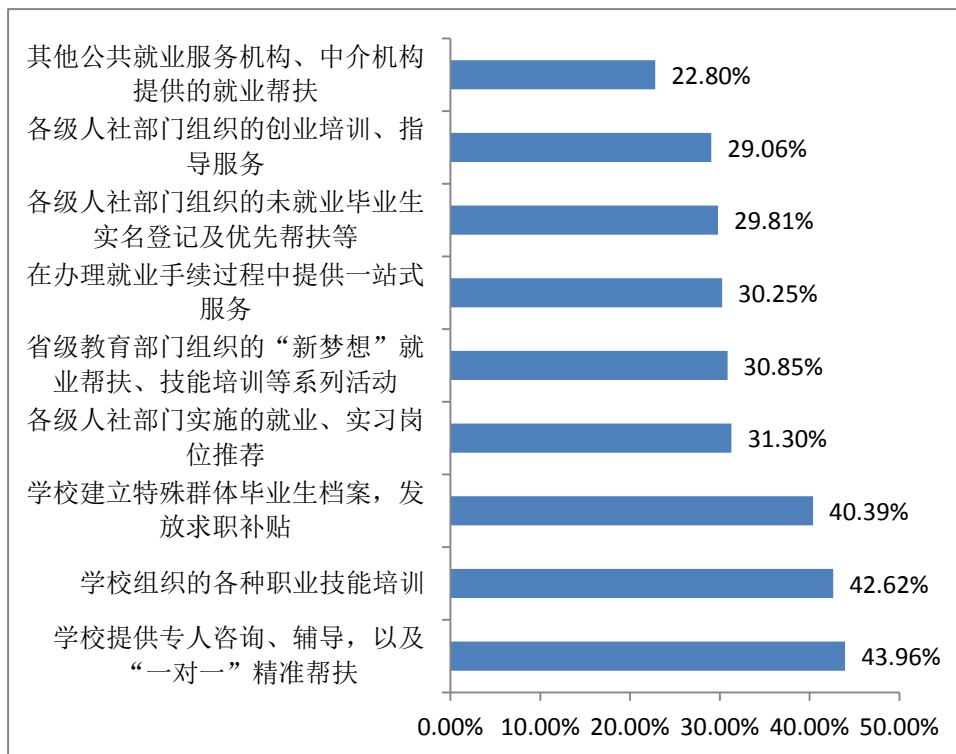


图 6-3 毕业生希望获得帮扶的途径

四、对母校就业指导满意度

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生对学校就业指导满意度较高，从均值来看，有 55.93%认为“很满意”；有 29.61%认为“满意”。学生对辅导员（班主任）在就业指导中所起作用及效果、就业指导教师的专业素质、学校对就业指导工作的重视等方面满意度较高。详见下表：

表 6-1 毕业生对母校就业指导满意度情况

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意及以上	一般及以下
辅导员（班主任）在就业指导中所起作用及效果	68.51%	20.00%	8.96%	1.23%	1.30%	88.51%	11.49%
就业培训讲座	48.77%	33.25%	14.81%	2.21%	0.97%	82.01%	17.99%

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意及以上	一般及以下
就业指导教师的专业素质	61.17%	26.95%	9.48%	1.23%	1.17%	88.12%	11.88%
就业咨询和指导效果	54.22%	29.61%	13.38%	1.56%	1.23%	83.83%	16.17%
学校对就业指导工作的重视	55.13%	32.21%	9.94%	1.56%	1.17%	87.34%	12.66%
职业发展与就业指导课讲授效果	47.79%	35.65%	13.83%	1.49%	1.23%	83.44%	16.56%
平均	55.93%	29.61%	11.73%	1.55%	1.18%	85.54%	14.46%

五、对母校就业服务满意度

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生对母校就业服务满意度较高，从均值来看，有 52.92%认为“很满意”，有 30.44%认为“满意”。其中，学生对学校的就业政策宣传、学校开展招聘活动的情况、工作人员服务态度和效率等方面的满意度较高。具体情况如下表：

表 6-2 毕业生对母校就业服务的满意度情况

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意及以上	一般及以下
创业扶持政策和提供创业扶持资金	53.18%	28.51%	14.94%	1.69%	1.69%	81.69%	18.31%
工作人员服务态度和效率	54.16%	30.58%	12.34%	1.62%	1.30%	84.74%	15.26%
就业帮扶政策和措施	50.78%	32.14%	13.12%	2.34%	1.62%	82.92%	17.08%
就业创业大赛	52.66%	29.16%	14.35%	2.47%	1.36%	81.82%	18.18%

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意及以上	一般及以下
开展创新创业教育情况及效果	52.73%	29.81%	14.29%	1.69%	1.49%	82.53%	17.47%
企业精英(优秀毕业生)进校讲座效果	49.48%	32.73%	14.48%	1.82%	1.49%	82.21%	17.79%
校内外创业实践基地和开展创业实践活动	52.92%	28.25%	15.32%	2.08%	1.43%	81.17%	18.83%
学校的就业政策宣传	60.26%	26.43%	10.71%	1.30%	1.30%	86.69%	13.31%
学校就业网站提供的就业需求信息	49.35%	35.06%	12.27%	1.82%	1.49%	84.42%	15.58%
学校开展招聘活动的情况	51.36%	33.44%	12.21%	1.62%	1.36%	84.81%	15.19%
学校提供的就业指导与服务场地设施	55.26%	28.70%	12.08%	2.53%	1.43%	83.96%	16.04%
平均	52.92%	30.44%	13.28%	1.91%	1.45%	83.36%	16.64%

七、就业创业工作主要做法与成效

(一) 建立健全领导体制与工作机制

郑州电力职业技术学院高度重视就业创业工作领导体制与工作机制的健全完善。为适应新形势下大学生就业创业服务的新变化，在原有就业工作领导小组的基础上，学院又成立了大学生创新创业工作领导小组，领导小组下设创新创业教育办公室和创新创业实践办公室，为高效开展大学生创新创业理论教育和实践奠定了坚实的组织基础。

(二) 开展毕业生精准就业服务工作

做好毕业生精准就业服务工作，是提升毕业生服务质量，促进毕业生充分就业的有力保障。2017 年，就业服务中心通过多种渠道开展毕业生就业创业宣传，组织开展了多场毕业班辅导员、各系就业干事和团总支书记组成的就业兼职人员培训班，突出了就业形势、就业政策、就业渠道、就业指导与服务技能等方面的培训。要求毕业班辅导员和班主任真正掌握每一位毕业生的就业去向，了解毕业生的思想动态，有针对性的开展就业指导与服务工作。

（三）引导和鼓励毕业生到基层就业

为积极响应国家号召，就业中心和院、系团委联合在一起，通过学校微信平台、团委微信平台、校园广播、报刊栏开展毕业生到基层就业的各项优惠政策。在“三支一扶”和西部计划宣传报名阶段，院团委组织开展了专题讲座和观看相关宣传片，引导广大毕业生树立到基层就业的观念，对有意向的毕业生就业中心联合相应系开展一对一帮扶，为毕业生到基层就业提供全方位指导服务工作。

（四）开展就业困难毕业生帮扶工作

就业困难毕业生是毕业生就业的弱势群体。就业中心和各系密切配合，联合学校资助中心，系统收集了全校就业困难毕业生，建立就业困难毕业生登记台账。除联合资助中心对登记的困难毕业生进行资助外，就业中心充分利用毕业生就业创业求职补贴的评选开展和发放开展困难生教育，了解

就业意向和就业困难，就业中心联合系开展一系列困难毕业生帮扶工作，确保困难毕业生顺利就业。

（五）深入做好创新创业工作

为深入开展创新创业工作，学校设立了创新创业教育办公室和创新创业孵化办公室，出台了一系列关于促进、鼓励、保障大学生创新创业的制度措施。为了深入贯彻落实创新创业工作的有效开展，学校投资大量资金建成了创新创业综合体，涵盖金工双创中心、汽车双创中心、建筑双创中心、电力双创中心和众创空间，并制定了完善了一系列管理运行制度，为学院创新创业工作深入开展提供了有力保障。

（六）努力做好就业指导服务工作

一是组织校园推荐活动，积极推荐毕业生就业。2017年，组织大型校园招聘会1场，组织专场招聘会近17场，参会企业共150家，为毕业生提供就业岗位近5800个，2017届毕业生校园招聘会与用人单位达成就业意向1012多名，最终实际录用603人，录用人数占毕业生总数的29.91%，取得了良好的成绩。二是重视人才培养目标、人才培养模式、课程体系设置改革，适应企业对人才能力素质的需求。组织召开了由教务处、督导办、各系参与的人才培养模式改革研讨会。11个知名企业代表与院系代表就人才培养模式、教学方式、人才培养方向、企业需求等问题进行深入交流，并就毕业生供求关系的建立、校企合作等问题初步达成合作意向。三是发挥毕业生就业创业工作院、系、班三级管理体制的优

势，多措并举做好就业指导服务工作。在上好就业创业指导课的同时，积极开展就业政策的解读与宣传和就业技能的培训。

（七）加强对就业信息的管理与发布

学院重视就业信息的全方位收集与及时发布。一是主动联系用人单位、知名校友等多方力量获取就业信息。二是利用学生公寓楼道黑板，安排专员及时发布最新用人单位到校招聘的时间、地点，各班级内部在学生宿舍也配备就业宣传栏，加以提醒宣传，营造就业气氛。三是充分利用省、市各人才网和学院就业网站实时发布用的招聘信息，并辅以毕业生 QQ 群、班级群、微信群、就业讨论组等网络传播方式，让学生及时掌握第一手信息。

第七章 毕业生对教育教学反馈情况

一、培养过程与条件

调查显示，郑州电力职业技术学院 2017 届毕业生对母校人才培养过程及条件的满意度总体评价比较高。其中，对母校的专业设置、教师教学水平、课程设计和教学内容的满意度相对较高。对母校社团活动和文化建设的满意度相对较低。具体情况如下表：

表 7-1 对人才培养过程及条件的满意度情况

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意及以上	一般及以下
对母校教师教学水平满意度	54.68%	32.21%	10.65%	1.04%	1.43%	86.88%	13.12%
对母校教学条件满意度	47.08%	36.23%	13.64%	1.75%	1.30%	83.31%	16.69%
对母校课程设计和教学内容满意度	58.18%	28.64%	10.58%	1.43%	1.17%	86.82%	13.18%
对母校社团活动满意度	49.35%	32.40%	15.00%	2.01%	1.23%	81.75%	18.25%
对母校实践教学满意度(含实训、实习、设计、论文、创作制作、竞赛等)	49.87%	33.96%	12.92%	1.75%	1.49%	83.83%	16.17%
对母校文化建设满意度	53.70%	29.68%	14.55%	0.97%	1.10%	83.38%	16.62%
对母校专业设置满意度	65.00%	21.95%	10.52%	1.36%	1.17%	86.95%	13.05%
平均	53.98%	30.72%	12.55%	1.47%	1.27%	84.70%	15.30%

二、培养质量

（一）能力培养与实际工作需要的差距

在“您认为母校毕业生哪些方面能力培养与实际工作需要存在较大差距”项目调查中，位列前五位的主要有：学习及获取信息能力 44.35%，创新能力 39.16%，专业能力 37.73%，自我管理与独立工作能力 35.26%，组织管理能力 30.91%。具体情况如下图：

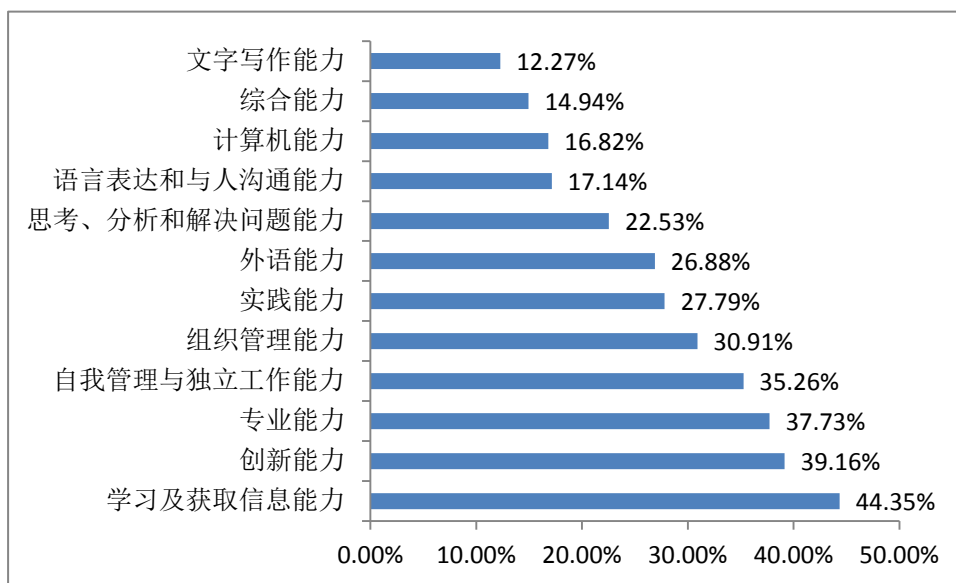


图 7-1 能力培养与实际工作需要的差距情况

（二）在校期间获得的证书

调查数据显示，学生在校期间获得证书位列前五位的主要有：职业技能证书 71.23%，普通话证书 54.22%，计算机等级证书 32.66%，其他从业资格证书 28.83%，英语四级 14.03%。具体情况如下图：

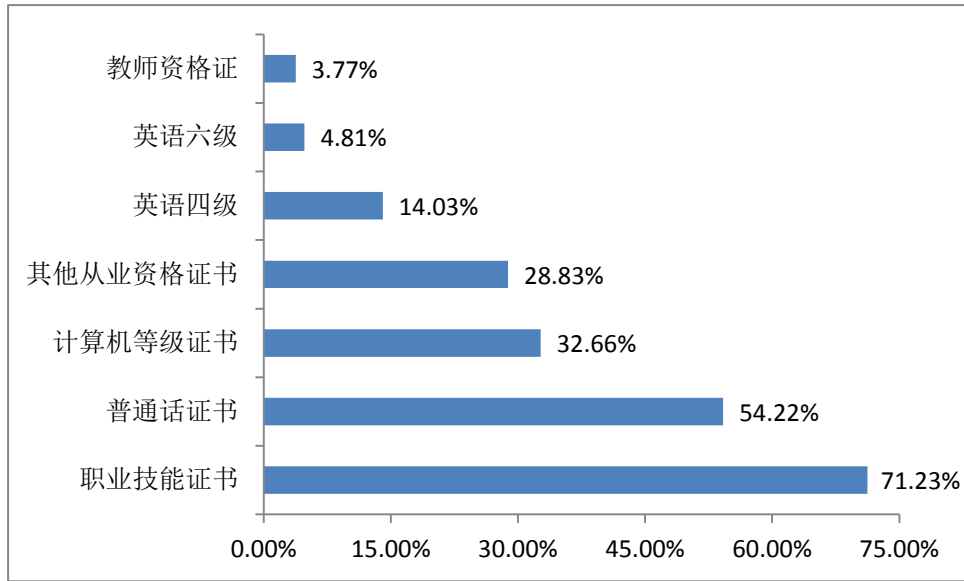


图 7-2 在校期间获得的证书情况

(三) 在校期间自身素质提升

调查数据显示，学生在校期间自身素质提升位列前四位的主要有：积极向上 74.61%，责任感 72.47%，团队合作 71.49%，社会公德 64.09%。具体情况如下图：

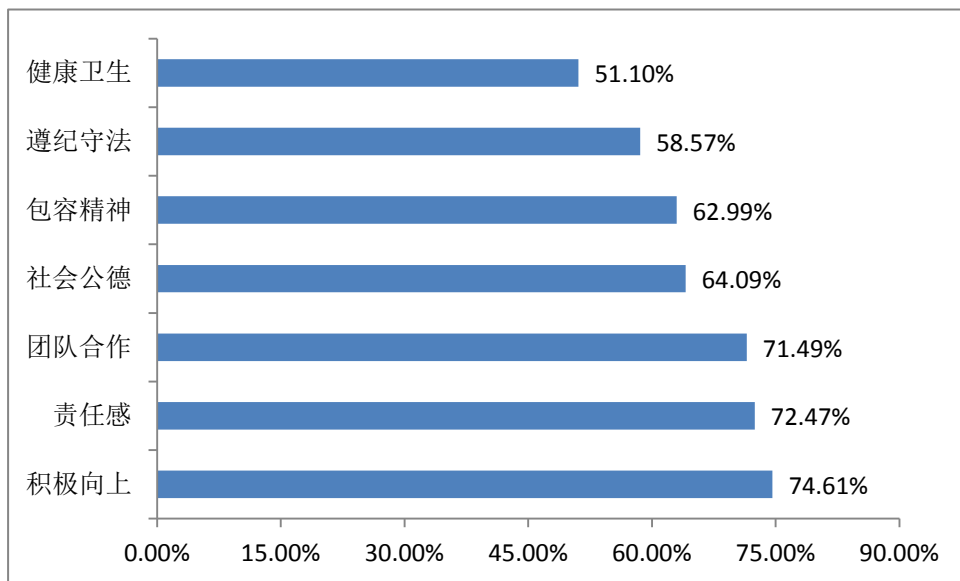


图 7-3 在校期间自身素质提升情况

(四) 对母校教授知识的评价

调查数据显示，学生对“课程安排合理性”和“内容实用性”评价相对较高。毕业生对在母校所学的“基础知识”、“专业知识”及“跨学科专业知识”的评价普遍较高，均值均等于或超过 4.3，评价最高的是基础知识。具体情况如下表：

表 7-2 对母校所学知识的评价的情况

评价内容	课程安排 (内容、 时间等) 合理性	理论联系 实践	内容实用 性	内容新颖 性	平均值
您在母校所学 基础知识的评价 为	4.48	4.31	4.38	4.25	4.35
您在母校所学 专业知识的评价 为	4.40	4.32	4.34	4.28	4.33
您在母校所学 跨学科专业知 识的评价为	4.34	4.30	4.32	4.27	4.31
平均	4.40	4.31	4.35	4.27	4.33

注：1-5 级打分，分数越高，表示该方面程度越高。

(五) 最具吸引力的专业

2017 届毕业生认为郑州电力职业技术学院最具吸引力专业的前 5 名有：电气自动化技术、机电一体化技术、市场营销、计算机应用技术、电力系统继电保护与自动化。具体情况如下表：

表 7-3 最具吸引力的专业

专业	勾选人数(人)	百分比
电气自动化技术	134	8.70%
机电一体化技术	108	7.01%
市场营销	106	6.88%
计算机应用技术	99	6.43%
电力系统继电保护与自动化	88	5.71%
物流管理	80	5.19%
供用电技术	67	4.35%
新能源发电技术	55	3.57%
发电厂及电力系统	54	3.51%
环境艺术设计	50	3.25%
工程造价	44	2.86%
建筑电气工程技术	40	2.60%
计算机网络技术	39	2.53%
会计与审计	38	2.47%
城市轨道交通运营管理	34	2.21%
应用电子技术	32	2.08%
航空服务	32	2.08%
动漫设计与制作	30	1.95%
电子商务	23	1.49%
会计电算化	20	1.30%

专业	勾选人数(人)	百分比
通信技术	19	1.23%
楼宇智能化工程技术	18	1.17%
模具设计与制造	17	1.10%
数控技术	15	0.97%
汽车检测与维修技术	14	0.91%
电脑艺术设计	14	0.91%
建筑工程技术	12	0.78%
商务英语	4	0.26%
艺术设计	4	0.26%
汽车电子技术	2	0.13%
合计	1540	100.00%

三、对母校的建议

(一) 对就业指导工作的建议

2017 届毕业生在就业指导方面对母校提出的建议中，位列前五位的有：进一步加大就业创业课程的普及面 56.04%，加强分院系、分专业学生职业生涯规划教育及实践活动 49.03%，介绍人才培养目标与社会行业用人需求标准 45.06%，介绍专业就业方向、职位需求情况 40.26%，加强思想引导，帮扶毕业生树立合理就业观念，调整就业期望值 39.16%。具体情况如下图：

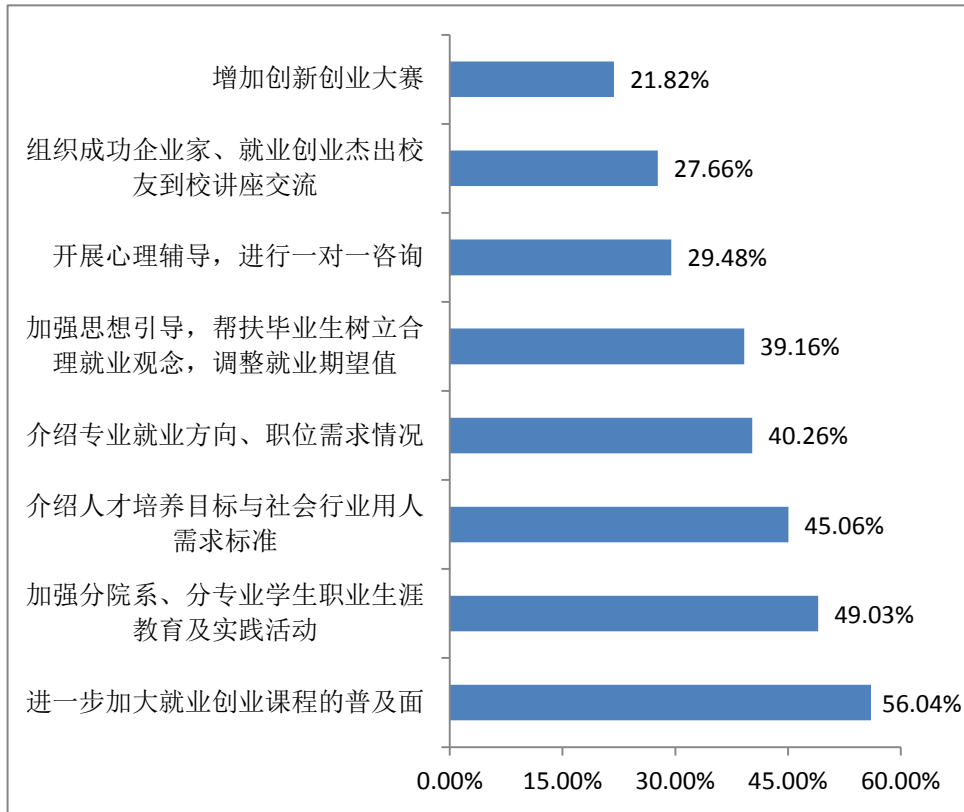


图 7-4 对就业指导工作的建议

(二) 对就业服务工作的建议

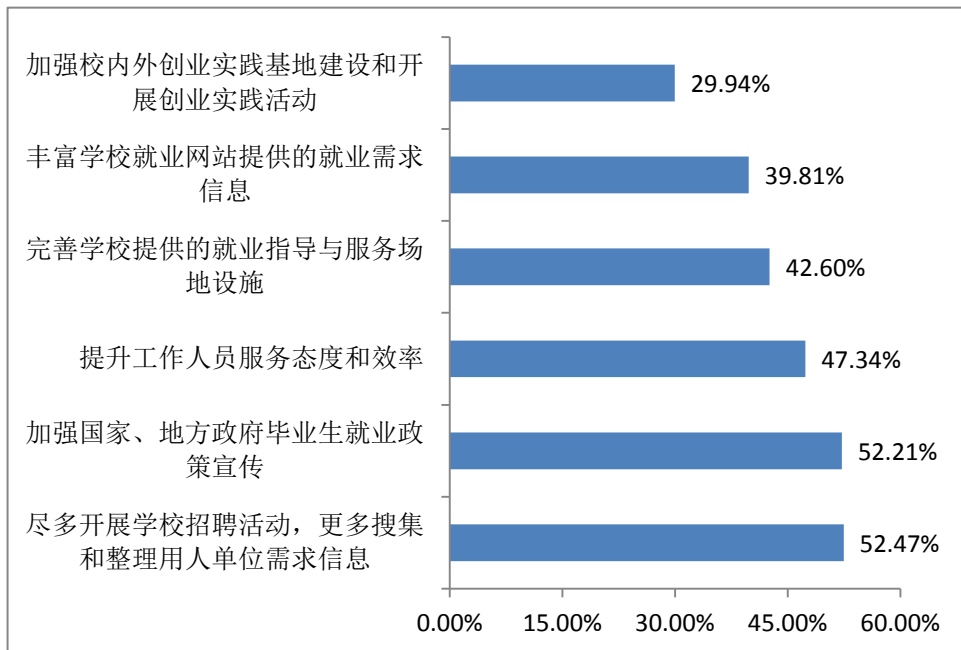


图 7-5 对就业服务工作的建议

毕业生对就业服务工作方面提出的建议中，位列前三位的有：尽多开展学校招聘活动，更多搜集和整理用人单位需求信息 52.47%，加强国家、地方政府毕业生就业政策宣传 52.21%，提升工作人员服务态度和效率 47.34%。具体情况见图 7-5。

（三）对教育教学工作的建议

2017 届毕业生在加强教育教学工作方面对母校提出的建议中位列前五位的有：完善专业设置 49.81%，改进课程设置和教学内容 43.90%，改善教学条件 41.75%，加强创新创业教育 38.90%，加强学风建设 36.95%。详见下图：

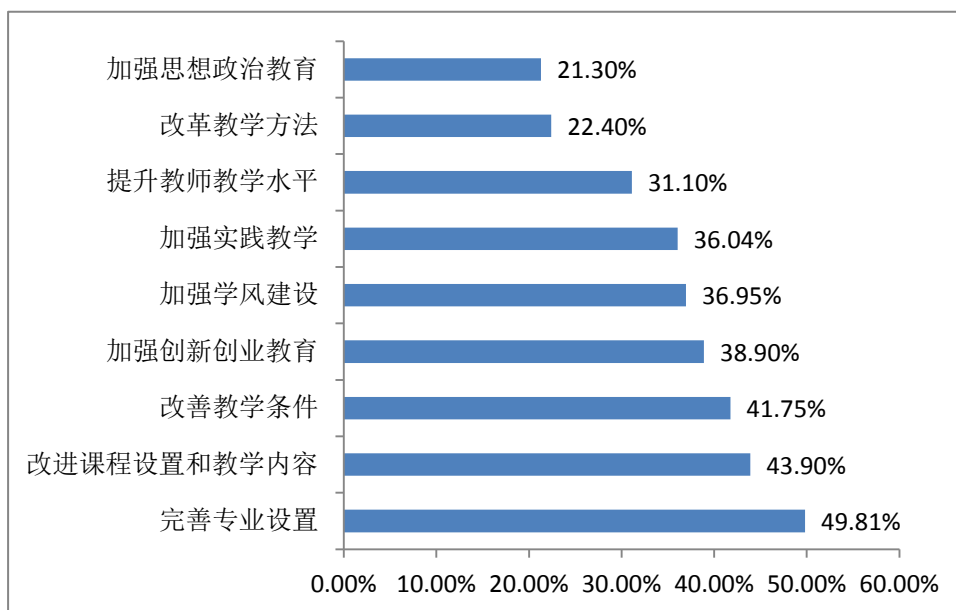


图 7-6 对教育教学工作的建议

第八章 相关建议

一、对教育教学工作的建议

综合本次毕业生调查反馈的信息，教育教学工作的以下几个方面需要引起学校重视，建议采取切实有效措施进行改进和完善：一是拓宽口径，增强学科专业设置的职业针对性和适应性。毕业生在“对母校教育教学工作的建议”调查中，有 49.81% 的同学建议“完善专业设置”。在“您认为母校最具有吸引力的专业”调查中，下列七个专业排名靠后：“艺术设计”（0.26%）、“商务英语”（0.26%）、“建筑工程技术”（0.78%）、“电脑艺术设计”（0.91%）。二是更新课程设置理念，不断提高课程设置和教学内容的社会符合度。调查数据显示，有 43.90% 毕业生建议母校“改进课程设置和教学内容”。在“您在母校所学知识的评价”调查中，毕业生表达了希望母校加大“跨学科专业知识”的传授迫切要求，也十分期待母校增加课程“内容新颖性”。三是不断改善教育教学条件，增强实践教学的效果，突出学生创新能力和实践能力的培养。有 41.75% 的毕业生建议母校“改善教学条件”。在“您对母校人才培养过程及条件的满意情况”调查选项中，毕业生对母校“实践教学满意度（含实训、实习、设计、论文、创作制作、竞赛等）”等方面满意度相对偏低。有 39.16% 的毕业生认为母校在“创新能力”培养方面与实际工作需要存在较大差距。

二、对就业指导服务工作的建议

调查数据显示，学校在今后的就业指导和服务工作中应突出加强以下几个方面工作：一是充分调动基层教学单位在就业指导服务中的积极性，扩大就业帮扶的受益面。在毕业生“对母校就业指导的建议”中，有 49.03%的毕业生希望母校“加强分院系、分专业学生职业生涯规划教育及实践活动”。调查还显示，有 43.57%的毕业生未获得过就业帮扶。二是进一步加强就业指导和服务的力度，多措并举增强帮扶服务的实际效果。在“您都希望得到哪些就业帮扶”的调查中，有 43.96%的毕业生希望“学校提供专人咨询、辅导，以及‘一对一’精准帮扶”，有 42.62%希望得到“学校组织的各种职业技能培训”。在对母校提供“就业指导工作的满意程度”评价中，满意度最低的是“就业培训讲座”，对“就业咨询和指导效果”和“职业发展与就业指导课讲授效果”评价也不高。在就业服务满意度调查中，毕业生对“企业精英（优秀毕业生）进校讲座效果”满意度较低。三是加快信息平台建设，增强工作人员责任心，提高就业信息服务综合水平。在征求毕业生对母校就业指导和服务建议的过程中，有 52.47%建议母校“尽多开展学校招聘活动，更多搜集和整理用人单位需求信息”，有 52.21%建议“加强国家、地方政府毕业生就业政策宣传”，有 47.34%建议“提升工作人员服务态度 and 效率”，有 45.06%建议“介绍人才培养目标与社会行业用人需求标准”，有 40.26%建议“介绍专业就业方向、职位需求情况”。

三、对创新创业工作的建议

依据调查结果，建议学校在今后的就业指导工作中应突出加强以下两个方面：一是加大校内外创新创业基地建设，丰富创业实践活动内容。在“您对母校提供的下列就业服务的满意程度”调查中，毕业生满意度最低的是“校内外创业实践基地和开展创业实践活动”。对“开展创新创业教育情况及效果”的满意度也较低。有 29.94%的毕业生建议母校“加强校内外创业实践基地建设和开展创业实践活动”，有 27.66%毕业生建议母校“组织成功企业家、就业创业杰出校友到校讲座交流”。二是重视创业课程建设，进一步加大创业课程受益面。在毕业生“对母校就业指导的建议”中，有 56.04%的毕业生希望母校“进一步加大就业创业课程的普及面”。有 38.90%的同学在“对母校教育教学工作的建议”中，希望母校“加强创新创业教育”。三是组织开展好创业大赛等活动，进一步激发学生创新创业激情。在毕业生就业服务满意度调查中，学生对“就业创业大赛”的满意度相对较低。在毕业生对母校的就业指导建议中，有 21.82%学生希望“增加创新创业大赛”。另外，在“在校期间，您参加我省或母校组织的大学生创业教育”调查中，13.90%的毕业生表示“未接受创新创业教育”，这一点也应引起学校的高度重视。